

Организация труда

Организация труда в колхозно-товарных овцеводческих фермах (ОТФ)

(В порядке обсуждения)

Вся работа по овцеводству в колхозных овцеводческих товарных фермах как правило должна производиться силами колхозников и колхозниц.

Для работ по обслуживанию овцеводства в ОТФ должны избираться колхозники и колхозницы, любящие это дело, лиц, нерадиво относящихся к расходованию кормов, уходу и содержанию овец и к получаемой от стада продукции, а также не вырабатывающих установленных норм выработки, прогульщиков и лодырей, нужно отстранить от работы.

По каждому виду работ избираются отдельные бригады, во главе бригады стоит бригадир.

Бригады из колхозников и колхозниц должны специализироваться по определенному виду работ, обеспечивая тем самым улучшение качества работы и повышение производительности труда.

Работа колхозников должна быть обязательно организована на началах сдельщины с оплатой труда по количеству и качеству выполняемой каждым работником работы, для чего устанавливаются нормы выработки, которые обсуждаются производственным совещанием и утверждаются правлением и общим собранием колхоза.

В работе по овцеводству должны быть развиты социалистические методы работы — социальное соревнование и ударничество. Социальное соревнование проводится между отдельными колхозниками, бригадами и колхозами.

Для обслуживания овцы объединяются по породам, полу и возрасту, в отдельные отары численностью от 800—1200 голов. Для каждой группы (отары) овец выделяется 3—4 человека для основной и постоянной работы по уходу за овцами. На группу маток как основное ядро овцеводческой отрасли выделя-

ются в бригаду наиболее опытные колхозники и колхозницы. Из четырех человек, назначенных для обслуживания той или иной отары, один назначается старшим бригадиром, другой — его помощником, третий — подпаском и четвертый — арбич.

Если овцы пасутся недалеко от фермы, то бригада составляется из трех человек, без арбича.

Каждая отара сдается бригаде на полное обслуживание. Старший бригадир принимает от колхоза овец, необходимое количество грубого и концентрированного корма, соответствующее помещение, оборудование, принимая меры к обеспечению своей отары водопоем. Всякий ущерб хозяйству, зависящий от ухода и содержания, ложится на всю бригаду и в большей степени на старшего бригадира.

Учет труда по нормам выхода продукции

Для каждой бригады, обслуживающей ту или иную отару устанавливаются нормы выхода продукции овцеводства.

Примерно можно пользоваться следующими нормами:

Выход живых ягнят к концу окота от маток, поступивших в случку, — 90%, т. е. от 100 маток к концу окота должно быть получено 90 ягнят.

Отходы ягнят к концу окота до момента отбивки — не более 5%.

Годовой отход взрослых овец и баранов — 6%.

Годовой отход ягнят от отбивки до 1½ лет — 8%.

Годовой настриг шерсти: для тонкорунных овец — 4,5 кг метисных первого поколения и цыгайских — 3,0 кг, грубошерстных овец и метисов-мериносов последующих поколений устанавливается в зависимости от породы каждым колхозом на месте.

Так как выход продукции овцеводства в пределах той или иной породы зависит исключительно от ухода и содержания, то с целью стимулирования повышенного выхода продукции обслуживающему персоналу за увеличенную норму продукции против установленной производится надбавка трудодней по следующим примерным нормам.

Нормы по уходу и содержанию маток

Основными моментами по уходу за матками, влияющими на продуктивность овцеводства, являются окот и случная кампания.

В период окота особенно важен внимательный уход обслуживающего персонала как за маткой, так и за ягнятами. Небрежное отношение к окоту овец обычно ведет к большому падежу ягнят, чем ослабляется рост овцеводства.

В СТФ, в которых проводится метизация овец с мериносами, особенно важно внимательное отношение бригады к проведению случки всех грубошерстных маток с мериносами (вводя обязательно ручную случку) и как результат ее получения в период окота исключительно метисных ягнят.

За качество работы, которое определяется количеством выращенных метисных ягнят к моменту отбивки (осень), обслуживающей бригаде начисляются добавочные трудодни. За каждого добавочно выращенного ягненка сверх установленной нормы начисление трудодней

производится примерно по следующему шкале:

Выход ягнят к моменту отбивки

85%	88%	90%	92%	94%	96%	98%	100%
1,0	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0	3,5	3,0

Таким образом, если бригада обслуживает отару маток в 1 тыс. голов, покрытых мериносовыми баранами, то она к осени должна согласно принятой норме дать 850 метисных ягнят; если бригада повысит сдачу до 920 ягнят, то всей бригаде за добавочных 70 ягнят к установленным и записанным трудодням начисляются добавочных 140 трудодней, т. е. по 2 трудодня за каждого выращенного метисного ягненка.

Нормы по уходу за молодняком

Бригада, назначенная для обслуживания молодняка, принимает осенью молодняк, отбиваемый от маток. Отары молодняка комплектуются по полу — баранчики отдельно от ярочек.

Задачи бригады по обслуживанию молодняка будут сводиться к тому, чтобы сохранить и вырастить молодняк, давая ему лучшее содержание, кормление и уход, увеличить его живой вес, а вместе с ним и настриг шерсти. За каждую выращенную голову молодняка сверх установленной нормы обслуживающая бригада получает добавочные трудодни, так если бригада обслуживает 1200 голов молодняка и к концу операционного года падеж выразился в 6% (вместо 8%, считая с конца окота), то бригада, сохранив 24 ягненка, получает добавочных 48 трудодней.

После окончания операционного года производится подсчет сданной продукции в отдельности по каждой бригаде и по произведенным примерным показателям производится расчет в трудоднях с бригадами.

Основное исчисление трудодней отдельным членом бригады может быть принято следующее: стаций бригадир — 1,5 трудодня, помощник бригадира — 1,25 трудодня, подпасок — 1 трудодень, арбич — 0,75 трудодня.

Намеченные примерные нормативы выхода продукции овцеводства, нормы выработок и оценка качества труда должны быть колхозами уточнены в зависимости от климатических, экономических и бытовых условий района.

К. Шуминский



Ударная бригада чабана Шалилова в степи на выпасе. Совхоз № 12 «Большевик», Сев. Кавказ