

ДЕЛЬЩИНА В ОВЦЕВОДЧЕСКИХ БРИГАДАХ ВОЕНКОНЗАВОДА ИМ. БУДЕННОГО

(В порядке обмена опытом)

При повременной оплате труда часто бывает так, что рабочий, выполняя работу в два раза большую, чем товарищ, получает равную с ним оплату.

Примером такой уравниловки служит оплата, существовавшая до сих пор на военконзаводе им. С. Буденного.

При военконзаводе имеются овцы. Овец обслуживает 13 чабанских бригад, из которых 6 бригад обслуживают 6 отар маток, а остальные 7 — валухов и ярок.

Помимо обычной пастбы, кормления и водопоя чабаны маточных отар продолжают большую работу по случке маток, также напряженно наблюдают за тем, чтобы меньше было аборта котных маток на протяжении зимы. Иными словами, бригада у отар маток работает вдвое больше, чем бригады при отарах валухов и ярок, — зарплата же работников всех бригад почти одинакова.

В бригадах, обслуживающих маток, старший чабан получал 55 руб., подпасок — 35 руб., третьяк — 30 руб. и арбич — 27 руб.

В бригадах, обслуживающих ярок и валухов, старший чабан получал 50 руб., т. е. только на 5 руб. меньше, чем чабан, обслуживающий маток, а подпасок, третьяк и арбич получали во всех бригадах одинаковую зарплату.

Сейчас в овцеводческих бригадах военконзавода им. Буденного введена сдельная оплата труда.

При введении сдельщины установлены следующие расценки.

При обслуживании маточных отар: за голову маток первого сорта — 0,5 коп.; за голову маток второго

и третьего сортов — 0,45 коп.; уход за ягнятами, от рождения до отбивки — 0,1 коп. за голову; подвозка корма в зимнее время — 0,15 коп. за голову.

При обслуживании валухов, ярок и баранчиков: уход — 0,4 коп. за голову; подвоз корма — 0,05 коп. за голову.

Расчет с бригадами производится групповой с помощью установленных для каждой должности коэффициентов. Старший чабан — коэффициент 2,2, подпасок — 1,4, третьяк — 1,2, арбич — 1,08 и вся бригада — 5,88.

Таким образом бригада чабана Кишинько, обслуживающая мериносовых маток первого сорта 1 тыс. голов и ягнят 1 320 голов, получает:

$$\begin{aligned} \text{За досмотр маток} &= 0,5 \text{ коп.} \times 1\,000 = 5 \text{ руб.} \\ \text{За досмотр ягнят} &= 0,1 \text{ коп.} \times 1\,320 = 1,32 \text{ р.} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Итого в день} &= 6,32 \text{ р.} \\ \text{или на один общий коэффициент } 6 \text{ р. } 32 \text{ к.} : 5,88 &= 1 \text{ р. } 08 \text{ к.} \end{aligned}$$

Отсюда заработок каждого рабочего в бригаде по индивидуальному коэффициенту исчисляется:

$$\begin{aligned} \text{Старший чабан} &= 1 \text{ р. } 08 \text{ к.} \times 2,2 = 2 \text{ р. } 36 \text{ к.} \\ \text{Подпасок} &= 1 \text{ » } 08 \text{ »} \times 1,4 = 1 \text{ » } 51 \text{ »} \\ \text{Третьяк} &= 1 \text{ » } 08 \text{ »} \times 1,2 = 1 \text{ » } 29 \text{ »} \\ \text{Арбич} &= 1 \text{ » } 08 \text{ »} \times 1,08 = 1 \text{ » } 16 \text{ »} \end{aligned}$$

Сдельщина совершенно уничтожает уравниловку как между отдельными бригадами, так и внутри самих бригад.

Сравним заработок чабанских бригад при повременной оплате и при сдельщине (в рублях).

Должность	При повременной оплате заработка в день по всем бригадам	При сдельщине размер зарплаты в день			
		Бригада Кишинько, обслуживающая маток 1-го сорта 1 000 гол. и ягнят 1 320 гол.	Бригада Котляк, обслуживающая маток 1 091 гол. и ягнят 1 267 гол.	Бригада Коваленко, обслуживающая баранчиков 1 322 гол.	Бригада Дедика, обслуживающая валухов 1 418 гол.
Старший чабан	2,20 или 2	2,36	2,31	1,96	2,12
Подпасок	1,40	1,51	1,47	1,24	1,35
Третьяк	1,20	1,29	1,26	1,06	1,16
Арбич	1,08	1,16	1,14	0,95	1,04

больше второй, потому что обслуживает маток первого сорта, для которых бригада подбирается из более квалифицированных работников. Последующие две бригады имеют разницу в зарплате потому, что первая при четырех человеках обслуживает 1302 головы, тогда как другая бригада в таком же составе обслуживает 1418 голов.

Учет выработки

Учет выработки производится следующим образом: чабан по установленной форме ежедневно записывает обслуженного поголовья за 15 дней, после чего эту сводку в двух экземплярах за своей подписью направляет животноводу. Последний производит вычисление зарплаты бригады в целом. Например если бригада в течение 15 дней обслуживала 1 тыс. голов маток первого сорта и 1320 голов ягнят, ей причитается:

$$\begin{aligned} 1000 \text{ маток} \times 15 \text{ дней} &= 15000 \text{ головодней} \times 0,5 \text{ коп.} = 75 \text{ р.} - \text{к.} \\ 1320 \text{ ягнят} \times 15 \text{ дней} &= 19800 \text{ головодней} \times 0,1 \text{ коп.} = 19 \text{ р. } 80 \text{ к.} \end{aligned}$$

Итого — 94 р. 80 к.

Учет выработки внутри бригады ведется с помощью табеля, который также заполняется старшим чабаном и каждые 15 дней направляется табельщику.

Табельщик пишет против фамилии каждого рабочего его заработок за 1/2 месяца, после чего один экземпляр отсылается бригаде, а второй подкладывается к раздаточной ведомости как оправ-

дательный документ, подписанный старшим чабаном и табельщиком.

Расчет производится пропорционально коэффициенту работника и рабочим дням, т. е. число рабочих дней каждого делится на его коэффициент, после чего число всех полученных коэффициентов складывается и общая сумма заработка всей бригады делится на общую сумму коэффициентов, — результат будет сумма заработка на один целый коэффициент. Перемножение этой суммы на общее число коэффициентов за полумесяц каждого работника дает его полный полумесячный заработок.

Например бригада Кишинько:

$$\begin{aligned} \text{Количество рабочих дней} - 13 \times 2,2 &= 28,6 \\ &12 \times 1,4 = 16,8 \\ &12 \times 1,2 = 14,4 \\ &12 \times 1,2 = 14,4 \\ &13 \times 1,08 = 14,04 \end{aligned}$$

Итого — 88,24

Заработок всей бригады — 94 р. 80 к.: 88,24 = 1 р. 75 к. — заработок на один коэффициент.

Отсюда заработок каждого исчисляется следующим образом:

$$\begin{aligned} \text{Кишинько Ф.} - 1 \text{ р. } 7,5 \text{ к.} \times 28,6 &= 30 \text{ р. } 72 \text{ к.} \\ \text{Статов Т.} - 1 \text{ » } 7,5 \text{ »} \times 16,8 &= 18 \text{ » } 04 \text{ »} \\ \text{Кошуба К.} - 1 \text{ » } 7,5 \text{ »} \times 14,4 &= 15 \text{ » } 48 \text{ »} \\ \text{Кишинько И.} - 1 \text{ » } 7,5 \text{ »} \times 14,4 &= 15 \text{ » } 48 \text{ »} \\ \text{Гудко И.} - 1 \text{ » } 7,5 \text{ »} \times 14,04 &= 15 \text{ » } 08 \text{ »} \end{aligned}$$

Итого — 88,24 = 94 р. 80 к.

Премирование

Помимо сдельщины на конзаводе было введено премирование по балльной системе.

Оценка по зимовке

Б р и г а д ы	Экономия фуража		Отход поголовья		А б о р т		Всего баллов
	Процент экономии	Дано баллов	На сколько процентов уменьшено или увеличено	Дано баллов + или —	Процент	Баллов минус	
Кишинько	33,3	43	ум. 0,69	+ 24	0,23	— 2	65
Прихожего	37,9	48	» 0,35	+ 17	0,47	— 5	60
Семенова	40,3	50	» 0,63	+ 23	0,07	—	73
Кокотко	32,8	43	» 0,58	+ 21	0,25	— 3	61
Мацегора	37,5	47	» 0,62	+ 23	0,22	— 2	48
Борщева	50,0	60	1% плана	+ 10	—	—	70
Жеребкова	67,9	68	ум. 0,57	+ 21	—	—	89
Коваленко	34,0	44	» 0,54	+ 21	—	—	65
Дедика	51,0	61	» 0,38	+ 18	—	—	79
Колюка	78,4	88	» 0,07	+ 10	—	—	98
Библика	73,4	88	» 0,81	+ 26	—	—	114
Капшука	3,7	4	ув. 0,12	— 1	—	—	3

Бригада	Выход ягнят		Отход ягнят в окоте		Яловость		Отход взрослых в окоте		Всего баллов
	Сколько голов сверх плана	Дано баллов	На сколько процентов выше или ниже плана	Дано баллов (плюс или минус)	На сколько процент ниже или повышено	Дано баллов (плюс или минус)	Процент отхода	Баллов минус	
Бишинько	275	147	— 1,6	— 8	— 1,6	— 8	0,8	— 8	+ 123
Прихожего	148	84	+ 0,13	+ 13	— 2,5	— 12	0,6	— 6	+ 79
Семенова	206	113	— 1,0	— 5	— 0,1	—	1,6	— 15	+ 93
Бокотко	121	70	— 3,2	— 16	— 1,4	— 7	2,1	— 21	+ 26
Мацегора	203	111	— 0,4	— 2	+ 0,2	+ 11	1,4	— 14	+ 106
Борщева	66	43	выше плана	+ 10	не участвовала	—	0,65	— 7	+ 46

Эта система заключалась в следующем: за каждый процент экономии фуража в зимовке (от установленного плана) дается один балл.

За уменьшение процента отхода поросят в зимовку — 20 баллов (если отход ниже одного процента). За увеличение же отхода (выше 1%) снимается десять баллов.

За каждый процент аборта котной матки в зимовку снижается 10 баллов.

За выход ягнят живыми к концу окота по расчету за каждых двух ягнят сверх плана (105%) дается один балл.

За каждый процент уменьшения отхода ягнят в окоте от установленной нормативной цифры (4%) — 10 баллов, а за каждый процент увеличения этого показателя снимается 5 баллов.

За каждый процент уменьшения яловости по сравнению с планом (5%) дается 10 баллов, за увеличение же на один процент этого показателя снимается 5 баллов.

За каждый процент отхода взрослых маток в окоте снимается 10 баллов.

За 100-процентное выполнение плана по любому из показателей дается 10 баллов.

Согласно количеству баллов и присуждалась премия бригаде. При этом бригады, имеющие до 50 баллов, не премировались, имеющие от 50 до 75 премировались третьей премией и имеющие от 75 до 100 баллов — второй премией; имеющие от 100 до 180 премировались первой премией и выше этого — премией вне конкурса. Согласно этому и определялось число премий: бригада, получившая премию вне конкурса, получала четыре персональных премии, получившая первую премию — три персональных премии, бригада, имеющая вторую премию, — две премии персональных и бригада, получившая третью премию, — одну персональную премию на всю бригаду.

Премии были распределены следующим образом:

Б р и г а д а	Сколько имеет баллов плюс			Какой премией премируется	Сколько и каких получает персональных премий			
	За зимовку	За окот	Итого		Вне конкурса	1-я	2-я	3-я
Бишинько	65	123	188	Вне конк.	1	1	1	1
Прихожего	60	79	139	Первая	—	1	1	1
Семенова	50	93	143	»	—	1	1	1
Бокотко	61	26	87	Вторая	—	—	1	1
Мацегора	68	106	174	Первая	—	1	1	1
Борщева	70	46	116	»	—	1	1	1
Андреева	89	—	89	Вторая	—	—	1	1
Возленко	65	—	65	Третья	—	—	—	1
Сидика	79	—	79	Вторая	—	—	1	1
Васюка	98	—	98	»	—	—	1	1
Сидика	114	—	114	Первая	—	1	1	1
Васюка	3	—	3	Не премируются	—	—	—	—

Размер премий определялся конкурсной комиссией в зависимости от наличия премиальных фондов в каждой бригаде.

На премию вне конкурса на каждый один балл давался в премиальный фонд бригады 1 рубль.

На первую премию — 70 коп. в премиальный фонд бригады за каждый один балл.

На вторую премию давалось в премиальный фонд бригады 60 коп. и на третью премию — по 30 коп. за каждый один балл. По этому расчету бригадам были начислены следующие премиальные суммы.

Бригаде	Кишинько	— 188 р. — к.
»	Прихожего	— 97 » 30 »
»	Семенова	— 100 » 10 »
»	Кокотко	— 52 » 20 »
»	Мацегора	— 121 » 80 »
»	Ворщева	— 81 » 20 »
»	Жеребкова	— 53 » 40 »
»	Коваленко	— 19 » 50 »
»	Дедика	— 47 » 40 »
»	Коллюка	— 58 » 80 »
»	Бибика	— 79 » 80 »

Между работниками бригады премиальный фонд также распределялся балльной системе по следующим категориям.

За продолжительность работы в воде: в течение одного года давалось 20 баллов, в течение двух лет — 40 баллов, трех лет — 60 баллов, четырех лет — 80 баллов и пяти лет — 100 баллов.

За дисциплинированность и преданность делу давалось 20 баллов, при отсутствии этого снималось 20 баллов.

За умение выполнять работу давалось 30 баллов, за неумение снималось 30 баллов.

За ведение учета результатов труда давалось 10 баллов, если учет труда не велся, снималось 10 баллов.

За активное участие в общественной работе давалось 20 баллов, за неучастие — снималось 30 баллов.

Для примера покажем, как была распределена премия в бригаде чабана Кишинько.

Фамилия и имя	Стаж раб. в этом пр. на заводе		Дисциплина		Умение выполнять работу		Ведение учета		Актив		Всего баллов
	Сколько лет	Дано баллов	Дисц. или нет	Дано баллов	Умеет или нет	Дано баллов	Вед. учет или нет	Дано баллов (+ или -)	Активен или нет	Дано баллов (+ или -)	
Кишинько	2 г.	40	Дисц.	20	Умеет	+ 30	Да	+ 10	Нет	- 30	70
Статов	2 »	40	»	20	»	+ 30	Нет	- 10	»	- 30	30
Кошуба	1 »	20	»	20	»	+ 30	»	- 10	»	- 30	30
Кишинько	1 »	20	»	20	»	+ 30	»	- 10	»	- 30	30
Всего баллов	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	180

Для того, чтобы определить размер премии для каждого работника, следует разделить полученную общую сумму премиального фонда на сумму баллов, т. е. $188 \text{ р.} : 180 = 1 \text{ р. } 04 \text{ к.}$

Таким образом каждому из рабочих этой бригады причитается:

Кишинько	1 р. 04 к. $\times 70 = 73 \text{ р.} - \text{к.}$
Статов	1 » 04 » $\times 50 = 52 \text{ »} - \text{к.}$
Кошуба	1 » 04 » $\times 30 = 31 \text{ » } 50 \text{ »}$
Кишинько	1 » 04 » $\times 30 = 31 \text{ » } 50 \text{ »}$

Эта система сдельщины и премирования военконзавода им. С. М. Буденного нуждается конечно в уточнении, но в целом отвечает принципам, выдвинутым Сталиным.

Нормировщик - рационализатор военконзавода им. Буденного

Бардышев

Ст. Шабалиевская С.-К. ж. д. Военконзавод им. Буденного.