

Рационализаторская работа в совхозе „Большевик“

(Северный Кавказ)

Крупное сельскохозяйственное производство до сих пор еще полностью не переведено на мощную техническую базу и ведется зачастую рутинным способом, по-старинке, без использования имеющихся и применяемых в передовых хозяйствах достижений науки и техники и изобретательства рабочих. От ведения хозяйства по-старинке возникают большие потери в производстве, выражающиеся по отдельным хозяйствам в десятках тысяч рублей, а по Союзу в миллионах.

Устранение этих потерь и улучшение производства путем рационализации есть одна из главных и ответственных задач в работе всех хозяйств.

Решения XVI партсъезда и затем специальное постановление ЦКК и НК РКК от 4 сентября 1930 г. обязывает все хозяйственные объединения создать специальные рационализаторские органы, привлечь к рационализаторской работе весь производственный актив и увязать ее с социалистическим соревнованием и ударничеством.

Овцеводтрестом по выполнению этих решений до сих пор ничего не сделано. Имеющийся при правлении треста работник по технике управления занимается вопросами техники управления аппаратом треста и даже в этой области ничего реального пока не сделал, а по части организации рационализаторской работы в совхозах ничего не делается и этим вопросом правление не интересуется.

Но, несмотря на полное пренебрежение рационализаторской работой со стороны правления на местах, эта работа проводится.

Например, в совхозе № 12 «Большевик» без указаний со стороны треста, в октябре месяце 1930 г. было создано бюро рационализации. В этом бюро сосредоточилась вся рационализаторская работа, которая ранее кустарным способом велась отдельными рабочими и спе-

циалистами. Бюро было создано при председателе производственных совещаний, из 7 человек, работающих на добровольных началах, в порядке общественной нагрузки. Для охвата рационализаторской работой всех отраслей и видов хозяйств при бюро были созданы пять секций: овцеводческо-ветеринарная, полеводческая, планово-экономическая, механическая и строительная.

Во главе этих секций поставлены члены бюро — специалисты и старые практики. К ним в помощь прикреплены по одному или по два человека рабочие-ударники или техники той или другой отрасли. Вся работа бюро ведется секционно, по выработанному каждой секцией плану. Окончательное принятие того или иного решения по проработанному на секциях вопросу производится на заседании бюро, на которое приглашаются рабочие той отрасли, которой касается разбираемый вопрос.

Работа секции проходит следующим образом: даются задания отдельным специалистам, производится сбор предложений от рабочих, и затем полученные данные обсуждаются на цеховых производственных совещаниях.

Таким образом вся рационализаторская работа в совхозе проходит общественным порядком и в нее вовлечены почти все ударники-рабочие.

Основными вопросами, вошедшими в план работ секций на зимний период были: вопросы техники управления и планирования в связи с составлением промфинплана, реорганизации работы мастерских и ряд вопросов по улучшению работ по овцеводству и агротехнике. Сейчас бюро рационализации уже имеет проработанный и утвержденный производственным совещанием ряд проектов, как по: реорганизации мастерских, изменению управления совхоза, улучшения оборудования в мастерских и по вопросам агротехники.

Московский институт
Общественных наук

Часть этих проектов уже проводится в жизнь.

Рационализаторская работа в совхозе развернулась исключительно благодаря усилиям ударников рабочих и специалистов, повседневно работающих над рационализацией своих участков работы.

Вполне очевидно, что совхоз мог бы достигнуть еще больших успехов в этой работе, если

бы он имел специального работника по рационализации.

Правление Овцеводтреста должно это учесть и создать хотя бы в опытно-показательных хозяйствах рационализаторские органы и повседневно руководить ими.

И. Ф.

Совхоз № 12 «Большевик» Северный Кавказ
п/о Кевсала.

Рационализаторский счет каждому хозяйству

В связи с призывом партии и правительства к выполнению производственной программы третьего решающего года пятилетки, наряду с социалистическим соревнованием и ударничеством развернулась работа по рационализации производства.

Особенно широко эта работа развернулась по предприятиям Северного Кавказа и конкретно выразилась в предъявлении хозяйственникам рабочими предприятий так называемого рационализаторского счета.

Рационализаторский счет является сводкой предложений рабочих и специалистов, направленных к улучшению производственных процессов управления и труда. Кроме того в этот же рационализаторский счет входят обязательства со стороны рабочих принять меры к выполнению выдвинутых предложений.

Одним из передовых совхозов, перенявших опыт промышленных предприятий, является совхоз № 12 — «Большевик» Овцеводтреста.

Созданное в октябре месяце 1930 г. совхозное бюро рационализации в целях вовлечения рабочих совхозов в рационализаторскую работу и сбора предложений для рационализаторского счета объявило декабрь месяц 1930 г. месячником рационализации и борьбы с потерями.

Для руководства месячником был создан штаб из 7 человек, который сумел развернуть большую работу по части популяризации и доведения до каждого рабочего задач месячника.

На производственных совещаниях по «цехам» и на производственной конференции совхоза были заслушаны доклады членов штаба о значении и задачах месячника, в которых рабочим указывалось на слабые участки работы, требующие улучшения.

Кроме этого общественные организации, партбюро, комсомол и рабочком в планы своей работы включили вопросы рационализации. Таким образом, начиная от дирекции и кончая учениками-пионерами, — все были вовлечены в работу по рационализации. Стенгазета была объявлена ударной и освещала ход месячника.

Практически развертывание работы месячника велось строго по общему и календарному планам, выработанным штабом.

Основными участниками в проведении месячника были созданные при цеховых производственных совещаниях ударные рационализаторские бригады, которые собирали от рабочих «цехов» предложения по рационализации и прорабатывали.

Для направления творческой инициативы рабочих по правильному руслу, штабом месячника был выработан и роздан цеховым рационализаторским бригадам вопросник-темпик по всем отраслям и видам работ.

Для оживления работы рационализаторских бригад в «цехах» комсомолом была создана сквозная бригада, которая занималась проверкой и подталкиванием работы бригад.

В результате проведения месячника поступило больше 200 предложений от рабочих и специалистов. Эти предложения были проработаны штабом совместно с бюро рационализации и ценные из них включены в рационализаторский счет.

После подведения итогов проведения месячника штаб весь материал вместе с рационализаторским счетом вынес на обсуждение общесовхозной производственной конференции, на которой рационализаторский счет был утвержден и передан хозяйству для выполнения.

Большинство предложений, внесенных в рационализаторский счет, является предложениями по овцеводству, поступившими от старых чабанов.

Приведем важнейшие из этих предложений:

1. До сих пор в совхозе кошары для овец строились по одиночке, раскиданные по степи. Это создавало лишние расходы по строительству и доставке кормов и продовольствия, а также сказывалось на культурно-бытовых условиях чабанской бригады.

Для устранения этого чабаны предлагают в 1930 г. строительство кошар производить не по одной, а по-парно, с одним домом для