

Часть этих проектов уже проводится в жизнь.

Рационализаторская работа в совхозе развернулась исключительно благодаря усилиям ударников рабочих и специалистов, повседневно работающих над рационализацией своих участков работы.

Вполне очевидно, что совхоз мог бы достигнуть еще больших успехов в этой работе, если

бы он имел специального работника по рационализации.

Правление Овцеводтреста должно это учесть и создать хотя бы в опытно-показательных хозяйствах рационализаторские органы и повседневно руководить ими.

И. Ф.

Совхоз № 12 «Большевик» Северный Кавказ
п/о Кевсала.

Рационализаторский счет каждому хозяйству

В связи с призывом партии и правительства к выполнению производственной программы третьего решающего года пятилетки, наряду с социалистическим соревнованием и ударничеством развернулась работа по рационализации производства.

Особенно широко эта работа развернулась по предприятиям Северного Кавказа и конкретно выразилась в предъявлении хозяйственникам рабочими предприятий так называемого рационализаторского счета.

Рационализаторский счет является сводкой предложений рабочих и специалистов, направленных к улучшению производственных процессов управления и труда. Кроме того в этот же рационализаторский счет входят обязательства со стороны рабочих принять меры к выполнению выдвинутых предложений.

Одним из передовых совхозов, перенявших опыт промышленных предприятий, является совхоз № 12 — «Большевик» Овцеводтреста.

Созданное в октябре месяце 1930 г. совхозное бюро рационализации в целях вовлечения рабочих совхозов в рационализаторскую работу и сбора предложений для рационализаторского счета объявило декабрь месяц 1930 г. месячником рационализации и борьбы с потерями.

Для руководства месячником был создан штаб из 7 человек, который сумел развернуть большую работу по части популяризации и доведения до каждого рабочего задач месячника.

На производственных совещаниях по «цехам» и на производственной конференции совхоза были заслушаны доклады членов штаба о значении и задачах месячника, в которых рабочим указывалось на слабые участки работы, требующие улучшения.

Кроме этого общественные организации, партбюро, комсомол и рабочком в планы своей работы включили вопросы рационализации. Таким образом, начиная от дирекции и кончая учениками-пионерами, — все были вовлечены в работу по рационализации. Стенгазета была объявлена ударной и освещала ход месячника.

Практически развертывание работы месячника велось строго по общему и календарному планам, выработанным штабом.

Основными участниками в проведении месячника были созданные при цеховых производственных совещаниях ударные рационализаторские бригады, которые собирали от рабочих «цехов» предложения по рационализации и прорабатывали.

Для направления творческой инициативы рабочих по правильному руслу, штабом месячника был выработан и роздан цеховым рационализаторским бригадам вопросник-темпик по всем отраслям и видам работ.

Для оживления работы рационализаторских бригад в «цехах» комсомолом была создана сквозная бригада, которая занималась проверкой и подталкиванием работы бригад.

В результате проведения месячника поступило больше 200 предложений от рабочих и специалистов. Эти предложения были проработаны штабом совместно с бюро рационализации и ценные из них включены в рационализаторский счет.

После подведения итогов проведения месячника штаб весь материал вместе с рационализаторским счетом вынес на обсуждение общесовхозной производственной конференции, на которой рационализаторский счет был утвержден и передан хозяйству для выполнения.

Большинство предложений, внесенных в рационализаторский счет, является предложениями по овцеводству, поступившими от старых чабанов.

Приведем важнейшие из этих предложений:

1. До сих пор в совхозе кошары для овец строились по одиночке, раскиданные по степи. Это создавало лишние расходы по строительству и доставке кормов и продовольствия, а также сказывалось на культурно-бытовых условиях чабанской бригады.

Для устранения этого чабаны предлагают в 1930 г. строительство кошар производить не по одной, а по-парно, с одним домом для

чабанских бригад. Причем место для постройки кошар выбирать, исходя из наличия водных и кормовых источников.

2. При постройке маточных сараев нижнюю часть крыши утеплять камышом путем утепления крыши с таким расчетом, чтобы можно было проводить окот без обкладывания нижней части крыши ежегодно навозом, как это было до сих пор. А для предотвращения разбития нижней части крыши овцами со стороны баз сделать специальные заградительные щиты.

3. При возведении базов при новых сараях возводить их высотой до 5 метров и круглой формы, так как существующие четырехугольные, высотой 3 метра, в бураны заносятся снегом и затраты на очистку таковых исчисляются тысячами рублей.

Круглая форма базов с высотой 5 метров исключает занос базов снегом. Для старых четырехугольных базов со стороны господствующих ветров сделать заградительные щиты из бurlяна, защищающие от запаса.

4. В целях получения повышенного процента приплода обеспечить окотную кампанию волками кучками и сделать при маточных сараях теплушки для перевода на более ранний окот.

5. Организовать развозку кормов и продуктов по чабарням и хуторов-баз. Выдачу и развозку продуктов производить через кооперацию с паличный расчет. Существующий порядок получения чабанами продуктов и концентратов с кладовых очень не рентабелен, так как приходится ежедневно из каждой отары выезжать за продуктами, что приводит к затратам 40 волово-дней и 20 человеко-дней. Между тем как развозка с баз потребует три пары лошадей и трех человек.

6. При сараях, не имеющих колодцев, сде-

лать бассейны для слива воды, чтобы в зимнее время в снежные бураны овцы не оставались без воды; в бочках же вода замерзает и портит бочки.

7. Выложить камнем или щебнем место кругом тех колодцев, у которых летом происходит водопой овец, с целью предохранения шерсти от загрязнения.

8. Для упрощения учета и лучшего использования инвентаря в отарах, подобрать комплект стандартного инвентаря для маточных и нематочных отар.

Не мало было внесено рационализаторских предложений и по другим отраслям и видам работ, в частности по полеводству и по механическим мастерским.

Из них приняты и внесены в рационализаторский счет предложения о месте строительства новых мастерских, о приспособлении к станкам, об изготовлении сцепок к инвентарю для полной загрузки трактора и дополнительные устройства увеличенного снопоноса и самоконнителя к сноповязалке и ряд других.

Большая часть принятых предложений уже реализуется, а остальные будут проводиться в жизнь в течение года.

Установить сейчас точно получаемый экономический и технический эффект от проводимых предложений не представляется возможным. По истечении известного времени этот эффект будет выявлен и мы опишем его в журнале.

В заключение нужно сказать, что рационализаторская работа в совхозе после проведения месячника не заглохла, а благодаря существующему бюро рационализации ведется повседневно.

И. Фоминых

Совхоз № 12 «Большевик»
Сев. Кавказ п/о Кевсала.

Овцеводство в совхозах и колхозах Туркмении

Строительство овцеводческих совхозов и племенных хозяйств в Туркменской ССР особенно усилено стало развиваться с 1930 г.

В настоящий момент в семи овцеводческих совхозах и племенных хозяйствах Туркмении сосредоточено 124 900 голов овец, составляющих 6,9 % от общего поголовья овец в республике. Две трети указанного количества овец (82 тыс. голов) каракульские и остальные (42 тыс. голов) — курдючные туркменские овцы.

Таким образом совхозы и племенные хозяйства Туркмении больше внимания уделяют каракулевод-

ству и значительно меньше интересуются ценной курдючной овцой, массив которой значительно больше каракульского. Поголовье курдючных овец в республике 1 715 тыс., каракульских же — 781 тыс.

Все совхозы и племенные хозяйства Туркмении по своим естественном-историческим и географическим условиям особенно друг от друга не отличаются. На особом положении в части обеспеченности кормами находятся два совхоза: совхоз Овцеводтреста Гендывар-Журту-Су, находящийся в горах Калет-Дага и предгорий его, и