

В ПОХОД ЗА ТЕХНИКУ И РАЦИОНАЛИЗАЦИЮ

Советский союз вступил в третий, решающий год пятилетки.

В этом году должен быть в основном достроен фундамент социалистической экономики. Рабочий класс, колхозники и бедняцко-средняцкие массы деревни приступили к разрешению величайших задач социалистической стройки в СССР — задач, осуществление которых должно дать выполнение пятилетки не в 4 года, а по основным, решающим отраслям производства в 3 года.

В цифровом выражении эти задачи означают рост промышленности на 45%, что обеспечит еще более бурный подъем и сельского хозяйства. В этом году вступают в строй новые гиганты с.-х. машиностроения. На совхозные массивы, на помощь коллективизирующейся деревне пойдут сотни тысяч тракторов, десятки тысяч автомобилей, тысячи комбайнов и обеспечат разрешение задачи расширения посевных площадей до 143 млн. га, завершения в основном сплошной коллективизации Советского союза и на ее основе ликвидации кулачества как класса.

Масштабы работ таковы, что каждый процент снижения стоимости по одному только строительству дает экономии стране 170 млн. руб. — целый новый металлургический гигант.

Особенно велики возможности рационализаторской работы по линии совхозного строительства.

Здесь больше всего требуется приложения рабочей смекалки. Рабочая армия совхозов должна овладеть машинной техникой, должна объявить поход за рационализацию производства, за максимальную экономию и мобилизацию внутренних ресурсов.

Перспективы в этой области таковы, что полное выполнение директив ЦК ВКП(б) должно дать стране на одном только повышении урожайности 182,4 млн. руб.

Каждый процент экономии — это десятки и сотни миллионов рублей. Будем драться за эти проценты!

Перед треугольником совхоза Овцевод стоит задача — цифры народнохозяйственного плана преломить в условиях работы совхоза и полным выполнением своего промфинплана содействовать выполнению пятилетки совхозного строительства в три года.

Наша задача — так организовать производство, чтобы каждый рабочий был кровно заинтересован в выполнении порученной ему работы и вместе с правильным использованием машин, рабочего скота и подсобных материалов дал максимум экономии и производительности труда и тем самым снижение себестоимости продукции.

Поставленная партией задача о поднятии производительности труда на 28% должна дать экономии по нашему совхозу (с. Осташово) на 21 856 руб. Это может быть достигнуто реорганизацией труда путем перехода с метода ежедневных нарядов без определенной нормы выработки на систему организации всех рабочих в бригады по отдельным отраслям производства и с установлением определенной нормы выработки, принятой общим собранием бригады и даваемой раз в 5-дневку или в иной срок, в зависимости от времени года и характера работы: переводом на сдельщину по возможности всех отраслей с.-х. производства совхоза и внедрением техники и механизацией большинства трудовых процессов.

Выполнение задачи повышения урожайности на 20% должно дать прирост продукции: грубых кормов на 8 842 руб. зерновых — на 3 394 руб. и сочных кормов (корнеплодов) — на сумму 1 718 руб. а всего по хозяйству от полеводства, луговодства и огородничества на сумму 13 954 руб.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



ОБЛИГАЦИЯ ЗАЙМА РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

ВЫПОЛНИМ СОВХОЗСКУЮ ПЯТИЛЕТКУ В 3 ГОДА!

1931 ГОД.

СОВХОЗ

сел. ОСТАШОВО.

„ОВЦЕВОД“

Товарищ

*рабочий-служащий Осташовского совхоза „Овцевод“ обязуется
внести в счет Займа Рационализации на руб. ценные
предложения по снижению себестоимости продукции, повышению
производительности труда, режиму экономии и пр. и тем самым
способствовать быстрейшему строительству социализма
в СССР.*

Подпись

Администрация обязуется начать проведение в жизнь
внешенного предложения в 10-дневный срок со дня его вне-
сения и обеспечить премией не менее 10% экономической
ценности внешенного предложения.

Директор

Рабочим

Секретарь яч. ВКП(б)

Купон № 2.

СОВХОЗ „ОВЦЕВОД“

ЗАЕМ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ №

Служит чеком в кассу совхоза.

Аванс в счет премии рублей,

Директор

Купон № 1.

СОВХОЗ „ОВЦЕВОД“

ЗАЕМ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ №

Служит чеком в кассу совхоза.

Аванс в счет премии рублей,

Директор

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЗАЙМА.

1. Заем Рационализации выпускается Треугольником Осташевского совхоза „Овцевод“, сроком на 10 месяцев с 1/III-1931 г. по 1/I-1932 года.
2. Заем имеет целью поднять инициативу рабочих и служащих совхоза и направлять ее на поднятие производительности труда на 28%, на снижение себестоимости на 20%, повышение урожайности на 20%, на проведение рационализации, режима экономии внутри хозяйства и увеличение поголовья скота.
3. Ближайшая задача займа собрать предложения рабочих и служащих, сумма которых должна дать экономии хозяйству не менее 20.000 руб. в третьем году 5-тилетки.
4. На заем могут подписываться все живущие на территории совхоза.
5. Заем погашается подписчиком в течение 10 месяцев одним или несколькими предложениями вносимыми в письменном виде Треугольнику совхоза к Директору; рабочему, яч. ВКП(б) и по принятию техническим совещанием производится погашение одного или нескольких талонов, смотря по сумме стоимости предложения-й.
6. Облигации выходят в тираж при условии выполнения подписчиком взятых на себя обязательств, но не позднее 1 января 1932 года.
7. Облигации, талоны которых не погашены внесением предложений, также выходят в тираж 1 января 1932 года, но обязательство считается невыполненным.
8. По облигациям 1 раз в 10 месяцев проводится розыгрыш стоимостью не менее 100 руб. и 20 ордеров на получение промтоваров. Срок розыгрыша не ранее 1 мая 1931 года. В розыгрыше участвуют все облигации, которые погашены предложениями не менее чем по 3 талонам.

Купон № 9	Внесено предложений от 1931 г. мес. дня стоимостью руб. <i>Директор</i>	Купон № 10	Внесено предложений от 1931 г. мес. дня стоимостью руб. <i>Директор</i>
Купон № 7	Внесено предложений от 1931 г. мес. дня стоимостью руб. <i>Директор</i>	Купон № 8	Внесено предложений от 1931 г. мес. дня стоимостью руб. <i>Директор</i>
Купон № 5	Внесено предложений от 1931 г. мес. дня стоимостью руб. <i>Директор</i>	Купон № 6	Внесено предложений от 1931 г. мес. дня стоимостью руб. <i>Директор</i>
Купон № 3	Внесено предложений от 1931 г. мес. дня стоимостью руб. <i>Директор</i>	Купон № 4	Внесено предложений от 1931 г. мес. дня стоимостью руб. <i>Директор</i>
Купон № 1	Внесено предложений от 1931 г. мес. дня стоимостью руб. <i>Директор</i>	Купон № 2	Внесено предложений от 1931 г. мес. дня стоимостью руб. <i>Директор</i>

Вместе же с приростом поголовья скота себестоимость продукции должна быть снижена на сумму не менее чем 35 810 руб.

Эти цифры должны быть доведены до каждого бригадира и рабочего и обеспечены выполнением производственных заданий и регулярным учетом выполнения.

Дело сдельщины в совхозах — новое дело. Оно требует изучения этого вопроса, пересмотра всей организации труда.

На устранение всех неполадок в производстве по подготовке к севу, на создании широкого интереса работников во круг вопросов рационализации треугольник нашего совхоза сейчас и концентрирует внимание масс выпуском «Займа рационализации».

Мысль выпуска займа мы заимствовали у рабочих московского Электрозавода, сами оформили ее в облигацию, приспособив вид и содержание последней к задачам нашего хозяйства.

Подписываясь на облигацию, рабочий и служащий дает обязательство дать хозяйству ценных предложений на определенную сумму рублей.

Облигация погашается подписчиком в один или несколько (до десяти) сроков, смотря по величине суммы внесенного предложения. Каждая сумма заносится на один из талонов обратной стороны облигации. В целях создания широкой заинтересованности в выполнении подписки хозяйство в течение 10 дней обязуется провести предложение через техническое совещание и приступить к его реализации.

10% экономической ценности принятого предложения получает рабочий, внесший это предложение.

Кроме того не ранее первого мая 1931 г. проводится розыгрыш на сумму 100 руб. и 20 ордеров на промтовары.

В этом розыгрыше могут принять участие все подписчики, которые погасили свою подписку внесенными предложениями не менее чем на одну треть, т. е. по трем купонам.

Решено собрать подписки не менее чем на 20 тыс. руб. и к 1/1 1932 г. полностью покрыть ее предложениями.

Для направления рационализаторской мысли и рабочих предложений нами намечены следующие контрольные вопросы:

1. Организация труда и перевод всех отраслей хозяйства на сдельщину.

2. Сокращение сроков заправки тракторов.

3. Сокращение сроков простоя сеялок во время работы.

4. Рационализация поливки огородов.

5. Правильная организация стога метания.

6. Рационализация кормления скота.

7. Экономия времени и сил при силосовании.

8. Организация правильного подвоза семян и удобрений на поле.

9. Улучшение работ лесопилки.

10. Правильная организация уборки урожая.

11. Организация быстрого обмолота и полное использование мощности молотилки.

12. Экономия в труде при древо- и лесозаготовках.

13. Улучшение способа протравливания семян.

14. Рационализация сортировки семян.

15. Сокращение простоя тракторов и экономии горючего и смазочных веществ.

16. Полное использование и бережение сложных с.-х. машин.

17. Правильное использование транспорта.

18. Экономия топлива.

19. Удешевление электроэнергии.

20. Мобилизация внутренних ресурсов удобрений.

21. Экономия кормов и использование кормовых запасов (не применяемых ранее).

22. Механизация разгрузки силосных башен.

23. Улучшение условий содержания скота и уменьшение заболеваемости.

24. Организация кормления зимой незамерзающими корнеплодами.

25. Мобилизация сырьевых ресурсов совхоза.

26. Улучшение питания и бытовых условий рабочих.

27. Удешевление строительства и ремонта.

28. Упрощение учета.

29. Рационализация молочного дела.

30. Улучшение санитарного состояния в хозяйстве.

Для руководства работой по распространению займа среди населения совхоза при рабочкоме создано бюро рационализации, в задачи которого входит:

1. Популяризация технических достижений промышленности и опыта других совхозов.

2. Распространение займа и наблюдение за своевременным выполнением взятых подписчиками обязательств.

3. Проработка вопросов механизации хозяйства организации труда и экономии.

4. Проработка поступивших предложений и содействие их скорейшему проведению в жизнь.

5. Организация общественности вокруг займа.

Задачи займа рационализации (как метода) очевидны и при постоянном руководстве со стороны треугольника рабо-

чими совхоза будут полностью выполнены.

Мы впервые среди совхозов СССР ставим этот опыт массовой работы, планового рационализаторского похода, облеченного в форму займа.

21 марта рабочие совхоза «Овцевод», принимая подписку на заем рационализации, в ответ на угрозу интервенции капиталистов объявили поход за социалистическую экономию в производстве, за технику, памятуя слова тов. Сталина, что в период реконструкции техника решает все.

И. Смирнов

Премирование за большевистскую работу

В приказе по Овцеводтресту всему рабочему коллективу совхоза № 12 «Большевик» объявлена благодарность за образцовую работу. Кроме того совхоз премирован суммой 10 тыс. руб. на улучшение быта рабочих и служащих.

Из имеющегося при совхозе премиального фонда будут премированы отдельные особо проявившие себя работники совхоза.

Пять совхозов под непосредственное наблюдение НК РКИ

Совхозы Овцеводтреста № 2 и № 12 «Большевик» (Северный Кавказ), № 11 «Горькорецкий» (Н. Волга), № 4 «Мариановский» (Зап. Сибирь) и № 11 «Актюбинский» (Казакстан) выделены под непосредственное наблюдение совхозного сектора НК РКИ (Союза).



Митинг перед отправкой красного обоза с брынзой в совхозе № 5 Овцеводтреста в 1930 г.



Красный обоз с брынзой