

Организация труда в овцеводческом колхозе на весенне-летний период

Правильная организация труда и распределение колхозных доходов соответственно количеству и качеству затраченного труда в овцеводстве, как и во всех остальных отраслях коллективного хозяйства, являются основой повышения производительности труда и доходности колхоза.

В весенне-летний период протекают главные работы по овцеводству: окот, стрижка, дойка овец, выращивание молодняка и подготовка к случной кампании основного производственного стада. Правильная расстановка сил, внимательный уход, своевременность и тщательность выполнения всех необходимых работ в это время определяют собой годовой доход колхоза, количество и качество его стада в последующие годы, так как от плохо выращенного молодняка ждать больших доходов не приходится.

В уходе за овцами должны быть использованы колхозники, имеющие наибольший в этом навык. Они должны быть закреплены на этой работе.

На обслуживание 1 000—1 200 голов овец необходимы 3 человека, а на время окота (до 1½ месяцев) нужно добавить к ним еще 2 временных рабочих и для ухода за ягнятами 5 подростков.

Наиболее опытный из 3 колхозников, постоянных чабанов, назначается старшим. Он, принимая непосредственное участие во всех работах, несет ответственность за точный учет поголовья, надлежащий уход и кормление стада, правильное и бережное использование кормов, разумное использование отведенных для овец пастбищ и выполнение всех указаний агронома и ветеринара, обслуживающих колхоз. Старший чабан требует от правления полной обеспеченности стада кормами, отдельным от прочего скота пастбищем, помещением, инвентарем и лекарствами для оказания первой помощи заболевшим овцам.

Второй чабан кормит и выпасает овец, а также он должен хорошо знать уход

за овцой. Он заменяет старшего и несет в его отсутствие ответственность за стадо.

Третий, подпасок-подросток 15—17 лет, пасет стадо днем, подвозит на пастбище корма для подкорма ягнят и выполняет разные другие поручения старшего и второго чабанов.

При удаленности пастбищ от жилья и необходимости приготовления пищи для колхозников-чабанов на месте нахождения стада прибавляется еще 1 человек — кухарь, на обязанности которого лежат получение и доставка продуктов, приготовление пищи и помощь чабанам при всех пересмотрах и лечении овец.

На все время окота для оказания помощи при неблагоприятных родах уста-



Овцеводческий колхоз под Ашхабадом. Клеймение овец

навливаются почные дежурства, распределяемые между старшим и вторым чабанами.

Выпас и кормление мелких стад маток с очень маленькими ягнятами доверяются подросткам под наблюдением старшего чабана.

Временные 2 чабана выпасают и кормят отдельные группы маток: котных выделенных из общего стада накануне окота и с ягнятами старшего возраста.

Наличие 2—3 хорошо дрессированных собак овчарок позволяет сократить в выпасной период обслуживание 1 000 голов до 2 человек.

Дойные матки соединяются в стада не больше 700 голов. Обслуживаются они 3 чабанами, на обязанности которых лежит и помощь при дойке овец.

На время дойки овец в стаде работают сезонно колхозники-дояры (лучше мужчины, так как работа тяжелая) из расчета 1 доярка на 80 овец.

Стрижка производится временно работающими стрижеями (мужчинами и женщинами, возможно подростками не моложе 16 лет). Средняя норма в день для опытного стригальщика — 16, а для малоопытного — 10 меринсовых, а грубошерстных овец на 4—5 голов больше.

Для введения сдельщины и правильного распределения дохода колхоза необходимо установить сдельную оценку каждой из видов работ в трудо-днях, разбив их на легкие, средние, тяжелые и требующие специального опыта работы, на-

пример старший чабан, дояры, стригальщик. Нормы дневной выработки каждой работы юцениваются в трудо-днях с должным между ними соотношением, например подпасок — 0,75, кухарь — 0,85, второй чабан — 1 и старший чабан — 1,25 трудо-дня.

Каждый колхоз устанавливает расценки работ, исходя из особенностей своего хозяйства, и вводит их только после утверждения общим собранием колхозников.

За повышение количественных и качественных показателей — большой против принятой нормы выход выращенных ягнят, лучшую упитанность стада, меньшую заболеваемость и падеж овец, большой настриг и удой — необходимо работающих по овцеводству колхозников премировать денежными или натуральными премиями: промтоварами, продвижением на более ответственную работу, посылкой на учебу, экскурсиями и т. п.

Необходимо широко развивать социальное соревнование и ударничество, используя у себя в колхозе опыт других, достигших лучших результатов, колхозов.

Хорошо организованный труд, правильное распределение обязанностей при сдельной оплате и закреплённости на постоянной работе колхозников, работающих по животноводству, очень скоро дадут результаты в повышении производительности труда, товарности и доходности колхоза.

Зоотехник Лосева

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ СПЕЦИАЛИСТ КРУПНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОВЦЕВОДЧЕСКОГО ХОЗЯЙСТВА¹

На VI съезде советов СССР в докладе тов. Яковлева о совхозном и колхозном строительстве со всей большевистской решительностью поставлен вопрос об овладении техникой в области сельского хозяйства и о подготовке кадров по животноводству.

Сейчас необходимо, чтобы специалисты, выпускаемые вузами, были бы подготовлены к обслуживанию крупного специализированного овцеводческого совхо-

за и колхоза, основываясь в своих знаниях на последних достижениях науки и техники. Эти специалисты как высшей, так и средней квалификации должны в отличие от прежних специалистов-универсалов обладать углубленной специализацией в данной отрасли социалистического животноводства.

Все это вместе взятое обязывает каждого специалиста овладеть всеми дисциплинами своей специальности и марксистско-ленинской методологией, обладать коммунистическим мировоззрением для проведения в жизнь решений партии и правительства и уметь мобилизовать мас-

¹ По материалам производственного совещания студентов и научных работников Московского института овцеводства по вопросу о профиле специалиста.