

навливаются почные дежурства, распределяемые между старшим и вторым чабанами.

Выпас и кормление мелких стад маток с очень маленькими ягнятами доверяются подросткам под наблюдением старшего чабана.

Временные 2 чабана выпасают и кормят отдельные группы маток: котных выделенных из общего стада накануне окота и с ягнятами старшего возраста.

Наличие 2—3 хорошо дрессированных собак овчарок позволяет сократить в выпасной период обслуживание 1000 голов до 2 человек.

Дойные матки соединяются в стада не больше 700 голов. Обслуживаются они 3 чабанами, на обязанности которых лежит и помощь при дойке овец.

На время дойки овец в стаде работают сезонно колхозники-дояры (лучше мужчины, так как работа тяжелая) из расчета 1 доярка на 80 овец.

Стрижка производится временно работающими стрижеями (мужчинами и женщинами, возможно подростками не моложе 16 лет). Средняя норма в день для опытного стригальщика — 16, а для малоопытного — 10 меринсовых, а грубошерстных овец на 4—5 голов больше.

Для введения сдельщины и правильного распределения дохода колхоза необходимо установить сдельную оценку каждой из видов работ в трудо-днях, разбив их на легкие, средние, тяжелые и требующие специального опыта работы, на-

пример старший чабан, дояры, стригальщик. Нормы дневной выработки каждой работы юцениваются в трудо-днях с должным между ними соотношением, например подпасок — 0,75, кухарь — 0,85, второй чабан — 1 и старший чабан — 1,25 трудо-дня.

Каждый колхоз устанавливает расценки работ, исходя из особенностей своего хозяйства, и вводит их только после утверждения общим собранием колхозников.

За повышение количественных и качественных показателей — большой против принятой нормы выход выращенных ягнят, лучшую упитанность стада, меньшую заболеваемость и падеж овец, большой настриг и удой — необходимо работающих по овцеводству колхозников премировать денежными или натуральными премиями: промтоварами, продвижением на более ответственную работу, посылкой на учебу, экскурсиями и т. п.

Необходимо широко развивать социальное соревнование и ударничество, используя у себя в колхозе опыт других, достигших лучших результатов, колхозов.

Хорошо организованный труд, правильное распределение обязанностей при сдельной оплате и закреплённости на постоянной работе колхозников, работающих по животноводству, очень скоро дадут результаты в повышении производительности труда, товарности и доходности колхоза.

Зоотехник Лосева

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ СПЕЦИАЛИСТ КРУПНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОВЦЕВОДЧЕСКОГО ХОЗЯЙСТВА¹

На VI съезде советов СССР в докладе тов. Яковлева о совхозном и колхозном строительстве со всей большевистской решительностью поставлен вопрос об овладении техникой в области сельского хозяйства и о подготовке кадров по животноводству.

Сейчас необходимо, чтобы специалисты, выпускаемые вузами, были бы подготовлены к обслуживанию крупного специализированного овцеводческого совхо-

за и колхоза, основываясь в своих знаниях на последних достижениях науки и техники. Эти специалисты как высшей, так и средней квалификации должны в отличие от прежних специалистов-универсалов обладать углубленной специализацией в данной отрасли социалистического животноводства.

Все это вместе взятое обязывает каждого специалиста овладеть всеми дисциплинами своей специальности и марксистско-ленинской методологией, обладать коммунистическим мировоззрением для проведения в жизнь решений партии и правительства и уметь мобилизовать мас-

¹ По материалам производственного совещания студентов и научных работников Московского института овцеводства по вопросу о профиле специалиста.

сы для выполнения поставленных задач.

Совхозы являются ведущим началом в деле коллективизации страны, и потому специалисты совхозов должны быть общественниками и оказывать непосредственно агротехническую и зооветеринарную помощь колхозам и подготавливать для них кадры квалифицированных работников путем проведения всевозможных курсов, как-то: бригадиров, чабанов, санитаров и др. Вместе с тем они должны быть организаторами и руководителями кружков по овладению техникой в каждом совхозе и колхозе, так как «техника в период реконструкции решает все» (Сталин).

Для поднятия производительности труда и снижения себестоимости продукции должны широко применяться методы социалистического труда — соцсоревнование и ударничество.

В проведении соревнований как между отдельными работниками внутри совхоза, так и между совхозами по поднятию продуктивности стада, усовершенствованию селекционной работы, кормлению, увеличению приплода, понижению заболеваемости и отходов с показом достижений на выставках и в печати должен активно участвовать специалист социалистического хозяйства. Крупное социалистическое овцеводческое хозяйство пред являет требования на следующих специалистов-овцеводов высшей квалификации: организатора овцеводческого совхоза — директора, экономиста-овцевода, зоотехника-овцевода, кормовика-овцевода, и ветврача-овцевода.

В соответствии с этими требованиями овцеводческие вузы должны готовить специалистов следующих профилей:

1. Организатор овцеводческого совхоза — директор — должен быть организатором-администратором и руководителем всего совхоза с определенным партийным и административно-хозяйственным стажем. Он должен обладать углубленными знаниями в области экономики и организации овцеводческого социалистического хозяйства, механизации и рационализации производства, организации труда, а также техническими знаниями по овцеводству, кормодобычанию и ветеринарии.

2. Экономист-овцевод должен быть подготовлен для планирования, организации и районирования овцеводства на базе конкретной экономики овцеводства и ор-

ганизации крупных социалистических овцеводческих хозяйств и обладать техническими знаниями по овцеводству, кормодобычанию и ветеринарии.

В хозяйстве экономист-овцевод является помощником директора по производственной части. На него возлагается составление организационного и промплана хозяйства и руководство отдельными производственными секторами: овцеводческим, кормовым и ветеринарно-профилактическим, во главе которых стоят отдельные специалисты.

3. Зоотехник-овцевод должен владеть научными методами организации овцеводческого стада, селекционной работы, кормления и ухода за животными с тем, чтобы вся племенная селекционная работа, установление рациональных способов кормления и ухода в хозяйстве лежали на нем. Он руководит работой зоотехников, работающих на участках, и объединяет ее.

4. Кормовик-овцевод является организатором кормовой базы и водоснабжения для овцеводства, сенокосных и пастбищных угодий как естественных, так и искусственных. Он устанавливает севообороты и обеспечивает овцеводство концентрированными сочными кормами (силос, корнеплоды) и отходами технического и с.-х. производства. Он руководит работой кормовиков средней квалификации и объединяет ее.

5. Ветврач-овцевод ведет профилактическую работу и по борьбе с болезнями овец, находясь при главном ветеринарном лазарете, и руководит работой ветеринаров средней квалификации, находящихся на участках.

Специалиста опытного-универсала быть не должно. Опытные станции, находясь непосредственно на производстве в совхозе, обязаны разрешать производственные задачи социалистического сектора и дать научно-техническую базу для реконструкции овцеводства.

Проходя общий курс факультета, желающие работать по опытно-исследовательской линии овцеводы — экономист, зоотехник, ветеринар, кормовик — специализируются на последнем курсе путем прохождения производственной практики по своей специальности на опытной станции.

Таким же путем углубленная специализация проводится по мясо-шерстному овцеводству или каракулеводству.

Кроме специалистов высшей и средней квалификации должна быть сеть специалистов низшей квалификации: бригадиры по овцеводству, бригадиры-кормовики, санитары, чабаны и пр.

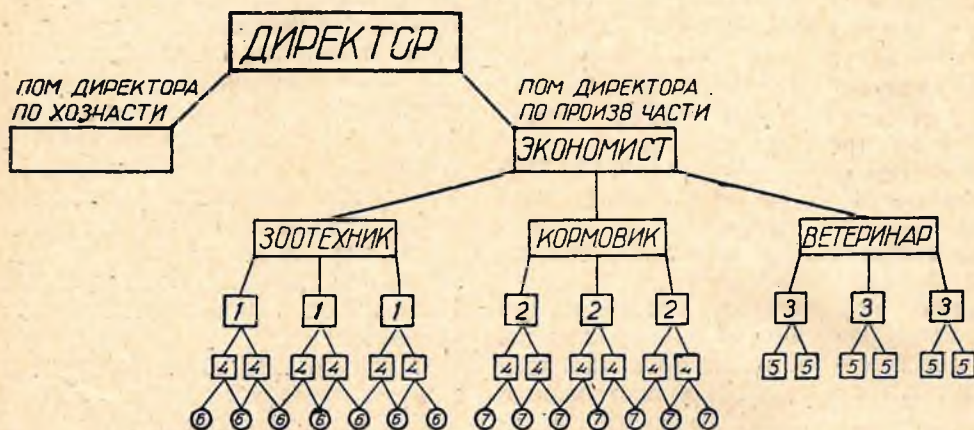
Таким образом в хозяйстве мы имеем следующую примерную схему, распределения работников.

Вследствие районирования овцеводства учебные заведения также должны быть

лификации. Это заставляет обратить особое внимание на подготовку кадров и принять самые решительные меры к обеспечению социалистического сектора необходимым количеством квалифицированных работников.

Сейчас наши овцеводческие вузы готовят только зоотехников и ветеринаров-овцеводов.

Кроме подготовки работников этих



1. Зоотехники. 2. Кормовики. 3. Ветеринары. 4. Бригадиры. 5. Санитары. 6. Чабаны. 7. С.-х. р. ч.-е

районированы и обслуживать выпускаемыми специалистами определенные районы как азиатской, так и европейской частей Союза.

Решением партии и правительства овцеводство в социалистическом секторе к концу пятилетки должно быть доведено в совхозах до 15—20 млн. и в колхозах до 35—40 млн. голов, имея в основном мясо-шерстное направление.

Для успешного проведения этого решения колоссально растет потребность в кадрах высшей, средней и низшей ква-

специальностей нужно поставить вопрос о подготовке в системе овцеводческих вузов директоров, экономистов и кормовиков-овцеводов. Только правильно организованные овцеводческие хозяйства на основе плановости и экономического учета, с подведением кормовой базы, обеспеченные необходимыми работниками будут иметь большевистские темпы развития овцеводства и с успехом выполнят контрольные цифры пятилетки в более короткий срок.

Т. Положенцева

Для под'ема животноводства использовать льготы по сельхозналогу

Животноводство является наиболее узким местом в сельском хозяйстве. В то время как например в отношении зерновых культур мы добились значительного расширения посевных площадей и повышения урожайности, так что в основ-

ном зерновая проблема разрешена, в животноводстве мы имеем еще большой прорыв. Если мы сравним например поголовье овец в 1930 и 1928 гг., то увидим, что в 1930 г. количество овец сократилось на 24,1%.