

ПРАВИЛЬНО ОРГАНИЗОВАТЬ ТРУД

Совхозы Овцевода только что перешли на хозрасчет. Но надо сказать, что успешный переход на хозрасчет, закрепление достижений и дальнейший рост хозяйства возможны лишь при правильной организации труда.

Трудность этого дела в совхозах заключается в разношерстности состава совхозной рабочей массы. Здесь в большинстве преобладает не рабочий-кадровик, а временные рабочие и «сезонники», т. е. рабочие, недавно пришедшие из деревни и не изжившие еще до конца своей мелкособственнической крестьянской идеологии.

Несмотря на это, совхоз должен обеспечить высокие темпы производительности труда, основанной на его правильной организации. Важным фактором повышения производительности служит также специализация хозяйства, на которой должна заострять свое внимание совхозная общественность.

Необходимо, чтобы каждый совхоз приспособился к производственным особенностям своего хозяйства. Формы организации труда надо обсуждать на общих собраниях, с участием всех работников совхоза, с тем чтобы каждый работник хорошо уяснил себе строительство своего хозяйства и свое участие в подеме его производительности. Следует чаще и шире разъяснять на общих собраниях и отдельным бригадам всю важность и выгодность нормированного труда и с помощью профессиональных организаций по-ударному ввести во все отрасли хозяйства нормы выработки и сдельную оплату.

В тех хозяйствах, где общественная работа поставлена слабо и где администрация мало инициативна, там переход на сдельщину затягивается отсутствием норм выработки.

До настоящего времени уделено слишком мало внимания привлечению в совхозы женского труда. Работа по нормированию среди этой части рабочих оттягивается, а отсюда, как следствие, невысокая оплата женского труда. У некоторых работниц существует мнение, что нормы выработки созданы для их эксплуатации. Надо общественной и культурной работой искоренить этот неверный взгляд на оценку труда. Принципы сдельщины и нормированного труда заключаются в точной оплате, строго соответствующей затраченному труду, и строятся на основе материальной заинтересованности трудящихся.

Правильная организация труда дает возможность администрации совхоза более равномерно организовать работу в период наибольшей напряженности ее (в период окота, стрижки овец, сенокоса, уборки, хлебоуборки и молотбы), когда в совхозах особенно остро чувствуется недостаток рабочих рук.

Занимательное нормирование выработки у других совхозов и трестов поведет к ошибкам; поэтому каждый совхоз должен иметь свои нормы выработки, построенные с учетом всех местных особенностей хозяйства. При организации труда необходимо учитывать климатические, почвенные, метеорологические особенности, а также величину совхоза и степень его механизации и интенсификации.

В каждом совхозе имеется целый ряд разнообразных факторов, присущих только данному совхозу и обязывающих его выработать свои нормы и оплату труда. Поэтому изданным справочником можно пользоваться только ориентировочно. Ни для одного хозяйства нельзя установить норм раз и навсегда.

Овцеводтрест, организуя в своих совхозах 36 бюро экономики труда и 96 тарифно-нормировочных бюро, ставит своей задачей в текущем году нормировать все процессы работ.

Из существующих методов нормирования труда для совхозов Овцевода принят метод «фотографии рабочего дня», который охватывает: изучение всех процессов, отыскание наилучших форм организации работы, зависимость производительности ручного труда, механи-

ческой или живой тягловой силы и прицепных машин от внешних условий (состояния растительности, почвы, рельефа) и от организации работ. Выполнение гигантской работы по организации и нормированию труда возможно лишь при самой немедленной мобилизации всех сил совхозов, всех без исключения хозяйственников и профессиональных комсомольских и партийных организаций.

Агроном **Кривенков**

УЧЕТ ПРОМФИНПЛАНА РУБЛЕМ В ОВЦЕВОДЧЕСКИХ ХОЗЯЙСТВАХ

Переход на строгий хозрасчет всех предприятий Союза вообще и овцеводческих хозяйств в частности ставит во всей остроте вопрос о правильном, научно обоснованном учете исполнения промфинплана. И не только о количественном учете, который дает так называемый оперативный учет, а именно учете промфинплана рублем, то есть учете промфинплана бухгалтерией, чего не было до настоящего времени.

Если этот вопрос стоит остро перед всеми предприятиями, то тем более он заостряется для овцеводческих хозяйств, более других удаленных не только от крупных центров и больших городов, но и от человеческого жилья. Там не только нет высококвалифицированных специалистов-экономистов, но с большим трудом можно найти простых бухгалтеров-техников, получивших образование на краткосрочных бухгалтерских курсах. Поэтому для наших овцеводческих совхозов требуется такая система организации и построения баланса, которая для своей расшифровки совершенно не нуждалась бы в высококвалифицированном экономисте-бухгалтере, а сама система автоматически давала бы весь материал, необходимый для ответов на все вопросы выполнения промфинплана.

Для правильного использования цифрового материала для отчетов по выполнению промфинплана бухгалтер-техник, руководящий учетом совхоза, получает из правления Овцеводтреста готовые таблицы-отчеты по выполнению промфинплана. К этим таблицам прилагается подробная инструкция с указанием как эти таблицы заполнять, из каких номеров счетов баланса получать цифровой материал и в какую статью и в какую графу ставить и располагать. Таким образом от бухгалтера совхоза требуется лишь простая техническая работа по расстановке в готовых таблицах оперативных отчетов готовых цифр из готового баланса. Для этого не требуется особых экономических знаний, здесь продлевается простая счетная работа, требующая навыка лишь вначале, при чтении инструкции. Эффект же получается огромный.

Бухгалтерский баланс, мало доступный для чтения хозяйственникам, весьма трудный по анализу даже для бухгалтеров-техников, — этот же баланс при новой системе его построения свободно дает весь цифровой материал, нужный для отчетов по исполнению промфинплана.

И этот цифровой материал располагается в готовых таблицах-трафаретах (так, что он становится доступным пониманию не только бухгалтеров и хозяйственников, но и широкой общественности).

Вопрос научно обоснованного учета исполнения промфинплана рублем является совершенно новым, требующим коллективной проработки со стороны всех творческих счетных сил. Но он назрел во всей остроте и требует немедленного разрешения, чтобы с самого начала будущего 1932 года можно было вести новую систему бухгалтерского учета так, чтобы он давал автоматически всю оперативную отчетность по исполнению промфинплана.

В настоящей статье вносится предложение учета промфинплана рублем путем построения баланса на началах, удовлетворяющих потребностям социалистического планового хозяйства. Эта система построения баланса уже несколько известна старым работникам «Овцевода», но теперь она более ярко и четко подработана в плоскости хозрасчета и единого финансового плана.

Чтобы легче понять сущность этого предлагаемого баланса, мы вначале коснемся вопроса о том, что представляет собою существующий в настоящее время в СССР бухгалтерский учет, как известно, не удовлетворяющий потребностям оперативной работы, исследуем причины этого явления, дадим краткую теорию построения схемы нового баланса, чтобы в следующий раз уже на этой теоретической основе предложить уже практическую схему нового баланса, приспособленного для овцеводческого совхоза, а затем и схемы оперативной отчетности, которая вытекает из этой уже практической схемы овцеводческого баланса и которая дает отчетность по исполнению промфинплана рублем.

Схема построения баланса, действующая у нас до сего времени, изуродована особенностями капиталистического хозяйствования. Баланс капиталистических предприятий имел такой специальный заказ: сохранять видимость гласности и публичности для официальных отчетов и в то же время, и это самое главное, скрывать, вуалировать, сохранять хозяйственную деятельность во мраке «коммерческой тайны», ограждающей «священную собственность». А что такое охрана коммерческой тайны? Охрана коммерческой тайны есть охрана привилегий и прибылей бу-