

ПОЛОЖЕНИЕ О СДЕЛЬНО-ПРЕМИАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОВЦЕВОДСТВЕ В СОВХОЗАХ ОВЦЕВОДТРЕСТА

В целях стимулирования поднятия производительности труда, увеличения выхода товарной продукции, улучшения ее качества, борьбы с отходами поголовья овец, тесной увязки между количественными и качественными показателями труда для рабочих, занятых в овцеводстве в совхозах Овцеводтраста (старшие чабаны, подпаски, третьяки, арбичи), вводится сдельно-премиальная система оплаты труда на следующих основаниях:

1. Нормы нагрузки в головах устанавливаются администрацией совхоза из расчета на ударную чабанскую бригаду, однако не ниже следующих ориентировочных норм нагрузки:

а) бараны взрослые тонкорун.— летом 800 гол., зимой 800 гол. б) бараны взрослые, полугруб. и грубошерстные и баранчики от отбивки до 12 лет, всех групп летом 1000 гол., зимой 1000 гол., в) матки тонкорунные с ягнятами до отбивки летом 1500 гол., зимой 1200 гол., г) матки полугрубошерстные с ягнятами до отбивки летом 1600 гол., зимой 1300 гол., д) матки грубошерстные с ягнятами до отбивки летом 1800 гол., зимой 1500 гол., е) ярки тонкорунные летом 1300 гол., зимой 1300 гол., ж) ярки полугруб. эрот., и грубошерстные летом 1500 гол., зимой 1500 гол., з) валухи всех групп летом 1600 гол., зимой 1600 гол.

2. Сдельные расценки устанавливаются путем деления суммы тарифных ставок рабочих чабанской бригады на норму поголовья. В зависимости от увеличения или уменьшения поголовья отары заработок чабанской бригады увеличивается или уменьшается. Приработок за недовыработку распределяются и вычитаются с рабочих чабанской бригады соответственно тарифным ставкам, получаемым каждым рабочим в отдельности (пример 2).

Пример 1. Тонкорунная отара в 1200 гол. Сумма месячных тарифных ставок рабочих

чабанской бригады в 3-м поясе (исходя из 25 рабочих дней в мес.) округленно составляет:

а) Чабан по 8 разр.	83 р. 75 к.
б) Подпасок по 5 разр.	56 р. 75 к.
в) Третьяк по 4 »	50 р. — к.
г) Арбич по 2 »	33 р. 75 к.

Итого 224 р. 25 к.

Для определения расценки с головы эта сумма месячных тарифных ставок рабочих чабанской бригады делится на норму поголовья 1200 овец, что дает расценку с головы 18,7 коп. Если же бригада обслуживает 1400 голов, то тогда заработок чабанской бригады будет: $18,7 \times 1400 = 261$ р. 80 к., т. е. она получит приработок в сумме 37 р. 55 к., или 16,7%.

Пример 2. Приработок, полученный соответственно расчетам, указанным в примере 1, а именно 37 р. 55 к., распределяется между рабочими чабанской бригады соответственно тарифным ставкам, полученным каждым в отдельности рабочим:

а) Чабан тарифн. ставка 83 р. 75 к. плюс 16,7% приработок 13 р. 98 к.
б) Подпасок тариф. ставка 56 р. 75 к. плюс 16,7% приработок 9 р. 48 к.
в) Третьяк тарифная ставка 50 р. плюс 16,7% приработок 8 р. 35 к.
г) Арбич тариф. ставка 33 р. 75 к. плюс 16,7% приработок 5 р. 63 к.

Итого 224 р. 25 к. плюс 16,7% прир. 37 р. 44 к.

3. Полная тарифная ставка выплачивается рабочим чабанской бригады лишь при условии выполнения ими установленных норм нагрузки (обслуживания поголовья), и в особенности показателя по отходу поголовья, установленного в размере 6% годовых (по промфинплану).

4. В зависимости от выполнения показателя по отходу зарботок рабочих чабанских бригад изменяется:

а) при уменьшении процента отхода против установленного промфинпланом зарботок (т. е. тарифная ставка вместе с приработком) увеличивается до 33% по нижеследующей шкале:

При отходе	6%	годовых выпл.	100%	зараб.
»	»	5%	»	105%
»	»	4%	»	111%
»	»	3%	»	118%
»	»	2%	»	125%
»	»	1% и ниже	»	133%

б) при увеличении процента отхода против установленного по промфинплану зарботок уменьшается до 33% по нижеследующей шкале:

При отходе	7%	годовых выпл.	96%
»	»	8%	92%
»	»	9%	87%
»	»	10%	82%
»	»	11%	75%
»	»	12% и выше	67%

Примечание 1. Администрация совхоза устанавливает месячные нормы отхода по каждому в отдельности проценту годового отхода, указанному в вышеприведенных шкалах, с тем, чтобы зарботок рабочего чабанской бригады в зависимости от выполнения норм отхода овец видоизменялся ежемесячно.

Примечание 2. Если увеличение норм обслуживания поголовья повлечет за собой снижение качественной работы (увеличение норм отхода), приработок за увеличение обслуживания поголовья не выплачивается и вычеты за снижение качества производятся из тарифных ставок рабочих чабанских бригад.

Примечание 3. Из всех случаев размер вычетов с рабочего не должен превышать $\frac{1}{3}$ его тарифной ставки.

5. В случае систематического недовыполнения установленных норм нагрузки и превышения норм отхода овец, рабочий может быть переведен на другую, нижеоплачиваемую работу или уволен, согласно ст. 47 НКТ.

Понижение заработка, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение с работы не допускаются, если отход овец увеличился не по вине рабочих чабанских бригад, а в связи с эпизоотиями (оспа, сибирская язва) и ими было своевременно сообщено администрации совхоза о возникновении эпизоотии. В таком случае рабочим выплачивается средний заработок, исходя из средней зарплаты за прошлые 3 месяца. Отсутствие вины рабочего устанавливается администрацией совхоза и в случае конфликта во-

прос разрешается в РКК. При неполном укомплектовании отары поголовьем до установленных норм по причинам, зависящим от администрации, за рабочими сохраняется тарифная ставка, которая однако должна видоизменяться в зависимости от выполнения установленных норм отхода овец.

6. Указанные в п. 1 Положения нормы нагрузки установлены из расчета обычно существующей чабанской бригады в 4 человека. В случаях, когда эти нормы, уточненные в совхозах, выполняются бригадами с меньшим числом людей, зарботок их соответственно увеличивается, т. е. расценки исчисляются из суммы тарифных ставок бригады в 4 человека.

7. Помимо этого устанавливается премирование рабочих чабанских бригад за выполнение и перевыполнение нижеследующих качественных показателей:

а) за снижение яловости маток, ориентировочно допустимых (по нормам треста 8% яловости для всех пород овец), премии выдается в размере 50% полученной экономии или по 1 р. за каждую лишнюю окотившуюся матку. Процент яловости определяется к числу маток, бывших в начале спуска. Если перед окотом отары маток смешиваются, тогда премии за снижение яловости выдаются из расчета оставшейся несмешанной части отары;

б) за наибольший выход живых ягнят к концу окота — премии выдаются за показатели сверх нижеследующих процентов выхода ягнят (по нормам треста) по отношению к числу маток, поступивших в случку:

Для тонкорунных овец	96%
» полугрубошерстных овец	91%
» грубошерстных овец всех пород	83%
» каракульских овец	83%

(включая как оставшихся живыми, так и прирезанных на смушки).

Премии выдаются в размере 50% полученной экономии (по расчетам совхоза) или за каждого выращенного ягненка к концу окота сверх указанных норм в размере:

а) Ягнята от тонкорунных овец	по 1 р.
б) » » полугрубошерстных овец	по 80 к.
в) » » грубошерстных овец	по 60 к.

Указанная премия выдается лишь в том случае, когда отход ягнят от начала до конца окота не превышает 10% по отношению к ягнятам, родившимся живыми;

в) за снижение отхода ягнят в период от конца окота до отбивки от маток премии выдаются лишь в том случае, если процент отхода ягнят на указанный период будет не выше 3. Процент ягнят определяется к моменту

извозки числом маток, пошедших в случку, и уход должен являться:

За тонкорунных овец	93%
• полугрубошерстных овец	88%
• грубошерстных овец	88%
• каракульских овец	80%

включая 10% ягнят, прирезанных на смушки). Премии выдаются при отходе за этот период не менее 3% за каждого сохраненного ягненка в размере 50% экономии (по расчетам совхоза)

За тонкорунного ягненка	3 р.
• полугрубошерстного ягненка	2 р.
• грубошерстного ягненка	1 р. 50 к.

7) за лучшее состояние стада и рациональное использование кормов премии выдаются по показателям: упитанность овец, лучшее качество шерсти, отсутствие заболеваемости стада, лучший уход за овцами (обрезка копыт), борьба с червяками, предупреждение болезней и т. п. Премии по этим показателям выдаются 2 раза в год — весной, перед выгоном стада в пастбище и осенью, перед постановкой стада на зимний корм. Нормы качественных показателей, порядок их установления, размер премии устанавливаются в совхозе.

Примечание. Нормы качественных показателей по яловости, сохранению ягнят и т. п. устанавливаются администрацией совхоза, однако не ниже приведенных выше показателей, данных трестом.

Премии выдаются по окончании кампании или перевода, однако не реже 3—4 раз в год, в сроки, установленные в дополнительных соглашениях, заключенных директорами и рабочими комсомольцев совхозов.

Распределение полученных премий среди рабочих чабанских бригад производится соответственно доле участия каждого из них в достижении показателей, за которые выдается премия.

8. Нормы нагрузки, сдельные расценки и месячные нормы отхода овец и иных качественных показателей, указанных в п. 6, проработанные на собраниях членов профсоюзов, про-

изводственных совещаниях (групповых, бригадных), утверждаются и объявляются администрацией совхоза и с этого момента являются обязательными. Они могут рассматриваться в РКК лишь в порядке конфликта.

9. Заработанная плата выплачивается каждому в отдельности рабочему чабанской бригады (а не на всю бригаду) в следующем порядке: за первую половину месяца выплачивается 50% основной тарифной ставки, при выплате заработной платы за вторую половину — производится полный расчет по сдельным расценкам с учетом изменения качественных показателей.

10. Учет и оценка выполнения количественных и качественных показателей рабочими чабанских бригад производятся специально выделенными для этой цели администрацией совхоза лицами из административно-технического персонала.

11. Администрация совхоза обязана на основе данного Положения в декадный срок перевести все работы на сдельно-премиальную систему оплаты труда. В процессе работы на основе изучения моментов работы допускается вносить изменения в настоящее Положение, обязательно ставя каждый раз в известность о содержании изменения правление треста и ЦК союза.

12. Работы по стрижке, купке, дойке овец оплачиваются по принципам прямой неограниченной сдельщины по нормам и расценкам, устанавливаемым в совхозах. Порядок перевода этих работ на сдельно-премиальную систему оплаты труда разрабатывается трестом и ЦК союза дополнительно при получении из совхозов соответствующих материалов.

За председателя правления треста «Овцевод»
Солдатов

Зав. сектором экономики труда треста
Карякин

Член президиума ЦК союза рабочих
животноводческих совхозов

Романютин

Ответств. исполнитель ЦК Черняк

... ликвидировать текучесть рабочей силы, уничтожить уравниловку, правильно организовать зарплату, улучшить бытовые условия рабочих — такова задача.

(Из речи И. СТАЛИНА на совещании хозяйственников 23 июня 1931 года).