

# ПЕРЕСТРОИТЬСЯ НАХОДУ — ПЕРЕВЫПЛНИТЬ УКАЗАНИЯ ТОВ. СТАЛИНА

Подводя итоги отдельных производственных заданий по совхозам, получим довольно пеструю картину их выполнения. Пестрота в выполнении производственных заданий всецело обусловливается постановкой руководства в совхозе, зависит от правильности расстановки рабочих, специалистов и установления долевой ответственности среди работников совхоза. Остановимся на итогах зимовки в отдельных краях и республиках, расположенных по соседству и с одинаковыми климатическими условиями. Северный Кавказ и Дагестан: отход взрослого головья за шесть месяцев по совхозам Северного Кавказа 3,5%, в Дагестане же 5,1%. По сеноуборке Северный Кавказ выполнил план к 1 августа на 84,9%, Дагестан — на 72,5%.

Совхозы Украины дали отход овец в течение 6 месяцев зимовки 3,1%, крымские же совхозы дали на этот же период отход 8,2%.

По Казахстану в целом из 613 021 взрослых голов отход в течение 6 месяцев был 4,6%. Среднеазиатские совхозы дали отход в этот же срок 17%, мая разница в отходе овец обуславливается постановкой работы в совхозах отношении партийных и советских организаций в совхозах к выполнению поставленных партией задач в части разрешения животноводческой проблемы. Цифры отхода взрослого поголовья овец, также выполнение других производственных заданий характеризуют каждый совхоз, как он смог перестроить свою работу в новой обстановке хозяйственного строительства.

Совхозы, правильно организовавшие работу, дали лучшие производственные показатели, снизили отход овец и следовательно выполняют директивы партии не на словах, а на деле; другие, не выполнившие директивы партии, имеют объективные причины для замазывания неумелой постановки работы.

На совещании хозяйственников 23 июня в своей речи т. Сталин наметил ряд практических мероприятий, которые должны быть немедленно реализованы в деле совхозного строительства и не

результатами, а выполнением и перевыполнением работниками совхозов промфинпланов, сдачей продукции лучшего качества, разрешением животноводческой проблемы не на словах, а на деле, получением большего процента приплода и уменьшением отхода.

Текущесть рабочей силы в совхозах, необеспеченность специалистами имеют большое влияние на выполнение производственных задач совхоза, а дефицит в рабочей силе, недостаток в специалистах мы имеем в каждом совхозе. Ликвидация текущести рабочей силы, а также закрепление специалистов в совхозах целиком зависит от дирекции совхозов и должны быть проведены каждым совхозом. В первую очередь надо проверить расстановку сил штатных рабочих совхозов в отношении правильного их использования по их специальности и правильности оплаты их труда по квалификации. Помимо штатных рабочих совхозов мы имеем сезонных рабочих совхозов. Надо поставить работу сезонных рабочих совхозов так, чтобы они постепенно переходили из сезонных рабочих в штатные. Каждый директор совхоза должен заранее продумать вопрос обеспеченности рабочей силой и должной квалификации и обеспечить ею совхоз путем заключения договоров с окружающим колхозным населением, а также индивидуальным бедняцко-середняцким крестьянством. Эти договоры должны предусматривать реальное, а не бумажное обеспечение рабсилой.

Совхозы должны планомерно работать над повышением квалификации рабочих совхозов путем организации в совхозах краткосрочных курсов по разным отраслям производства как для штатных рабочих, так и для сезонных.

Т. Сталин в своей речи в отношении текущести рабсилы сказал: «Выходит таким образом, что нельзя уже рассчитывать больше по-старому на самотек рабочей силы. Чтобы обеспечить промышленность рабочей силой, надо ее набирать организованным порядком, надо механизировать труд. Думать, что можно обойтись без механизации при наших темпах работы и масштабах

производства — значит надеяться на то, что можно вычерпать море ложкой».

Самая ответственная категория рабочих овцеводческих совхозов — это чабанский состав, от которого многое зависит в выполнении производственных заданий. И эта ответственная категория рабочих овцеводческих совхозов пополняется до настоящего времени самотеком, случайно. Надо немедленно прекратить самотек в наборе чабанского состава, надо к набору чабанов подойти организованным порядком. Директива о повышении оплаты труда чабанскому составу, выполняющему производственные показатели, должна быть проведена немедленно. Установленная премиальная система оплаты должна строго соблюдаться. Директор должен знать весь чабанский состав своего совхоза. Особо выдающиеся чабаны, подходящие по возрасту и социальному положению, должны направляться в средние и высшие учебные заведения по овцеводству. С текущестью чабанского состава в овцеводческих совхозах надо немедленно покончить, надо создать резервы чабанов из чабанских бригад — чабан должен быть квалифицированным постоян-

ным рабочим совхоза. Необходимо в этом же году открыть в совхозах курсы чабанов.

При недостатке рабочей силы в овцеводческих совхозах особое внимание должно быть обращено на использование женского труда на ряде работ, например на стрижке овец, упаковке шерсти, на дойке овец, на уборке сена и т. д. Проная механическая стрижка в Октябрьском совхозе Нижневолжского края, где был в большинстве применен женский труд, дала положительные результаты по производительности труда. Женщины работали не хуже, чем мужчины.

Надо заранее продуманно подойти к разрешению этого вопроса. В зимний период организовать курсы по стрижке овец, курсы по дойке овец, курсы по переработке овечьего молока, создав штатных инструкторов-бригадиров женщин, и эта отрасль работы сможет целиком обслуживаться трудом женщин.

Разрешив вопрос относительно рабочей силы, ликвидировав текущесть обезличку, мы сможем уничтожить пестроту в выполнении производственных показателей, подтянуть отстающие совхозы.

**Соломенцев**

## **ОВЦЕВОДЧЕСКИЕ СОВХОЗЫ ДОЛЖНЫ ИМЕТЬ ОРГПЛАНЫ**

Организация земельной территории и составление оргпланов по совхозам являются в данный отрезок времени совершенно необходимыми. Поскольку овцеводству отведены специальные районы с определенной территорией, необходимо создать такие условия, чтобы на основе планового задания получить на определенной территории максимум продукции с наименьшей себестоимостью.

Оргпланы должны представить развернутую схему работы каждого совхоза с учетом уже известных агрокультурных и агротехнических методов, максимально используя производительные силы и возможности данной территории.

Имея оргпланы, получим возможность довести до максимальных пределов поголовье в наших совхозах.

### **Чем диктуется необходимость составления оргпланов для совхозов**

Необходимость проектирования организационных планов диктуется двумя об-

стоятельствами: 1) необходимостью организационно-производственного плана для треста и 2) необходимостью организационно-производственного плана для совхоза.

Организационные планы Овцеводгресту дадут возможность наиболее правильно планировать развитие овцеводства Союза.

До настоящего времени и даже сейчас наше планирование в животноводческих совхозах шло и идет без достаточных обоснований, ибо мы не знаем потенциальных возможностей наших территорий.

Развертывание новых совхозов точно так же проектируется без достаточного обоснования необходимости их открытия.

Отдельные организационные планы совхозов дадут сводный план, который будет являться перспективным планом эксплуатации отведенных земель.

Для совхоза организационный план дает довольно четкую канву развития