

По совхозам и колхозам

Некоторые итоги окотной кампании 1931 г.

По материалам бригады обследования овцеводства Научно-исследовательского колхозного института

Окотная кампания как исходная для роста овчего поголовья в стране имеет огромное политическое и хозяйственное значение.

Поэтому при обследовании ряда совхозов и колхозов Научно-исследователь-

ским колхозным институтом окот занимает одно из первых мест среди об'ектов изучения.

Данные результатов окота в %, числу окотившихся маток.

| С о в х о з ы | Яловость | Мериносы | | | Яловость | Метисы | | | Яловость | Грубошерстные | | |
|--|----------|----------|------------------|--------------|----------|--------|------------------|--------------|----------|---------------|------------------|--------------|
| | | Двойни | Выкидыши и падеж | Живые ягната | | Двойни | Выкидыши и падеж | Живые ягната | | Двойни | Выкидыши и падеж | Живые ягната |
| № 12, Сев. Кавказ | 6,3 | 36,1 | 10,2 | 122,6 | — | — | — | — | 30,7 | 11,9 | 8,8 | 103 |
| № 1, » | 8,2 | 17,2 | 10,8 | 106,4 | 5,7 | 11,2 | 20,5 | 90,7 | 8,2 | 5,3 | 18,6 | 85 |
| № 5, Нижняя Волга | 8,2 | 19,8 | 23,4 | 94,5 | 11,5 | 8,1 | 16,0 | 92,1 | 19,8 | 22,4 | 21,0 | 101 |
| Конкурсн. процент НКЗема РСФСР | 4,0 | — | — | 105 | 4,0 | — | — | 100 | 5,0 | — | — | 95 |

К о л х о з ы

| | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|------|-------|-----|------|-----|-------|------|-----|------|----|
| «Красный Октябрь», Северн. Кавказ | 10,8 | 20,3 | 2,7 | 117,6 | — | — | — | — | — | — | 36,4 | 71 |
| «Красный меринос», Северн. Кавказ | 22,8 | 26,8 | 7,3 | 119,5 | — | — | — | — | — | — | — | — |
| «Гигант», Северн. Кавказ | 25,2 | 12,3 | 13,2 | 99,0 | — | — | — | — | 16,8 | 1,3 | 3,4 | 98 |
| «Красный Буденовец», Северн. Кавказ | 12,2 | 11,5 | 11,4 | 100,1 | 8,0 | 16,7 | 6,1 | 110,6 | 16,4 | 5,7 | 7,6 | 98 |
| «Восход», Нижняя Волга | — | — | — | — | — | — | — | — | 1,8 | 2,4 | 5,3 | 94 |
| Конкурсн. процент НКЗема РСФСР | 6,0 | — | — | 95 | 6,0 | — | — | — | 5,0 | — | — | — |

Основным моментом, определяющим окот, является яловость маток. В обследованных хозяйствах яловость овец очень велика — от 6 до 25% и даже 30%. Большой процент яловости является главным тормозом в развитии овцеводства. Причина яловости лежит в

плохой организации случной кампании. Особенно плохо случная кампания была организована в колхозах, так как культурное овцеводство для них дело новое. Так колхозы «Красный меринос» и «Гигант» из-за недостатка знаний технологии случки дали яловость по мерино-

ем 22,8 и 25,2%, тогда как у других на выражалась 10—12%.

Следовательно в дальнейшем хозяйства должны особенно тщательно организовать случку овец, иначе нельзя расчитывать на хороший окот. Необходимо предварительно широко разъяснить политическую важность кампании и провести инструктаж чабанских бригад по технике дела. Только после этого, применяя социалистические методы труда в обслуживающих бригадах, возможно будет снизить яловость.

Огромную роль в выходе ягнят из окота играют падежи и выкидыши, являющиеся лучшими показателями подготовленности хозяйства к окоту. Большой процент падежа и выкидыши почти всегда говорит за невыгодные условия окота.

Не зависящее от обстановки и условий окота ягнение двойнями часто нарушает настящее положение дела, покрывая падеж и выкидыши. В настящем случае сургность двойнями колеблется от 11,5 до 36,1% (к числу окотившихся маток) по мериносам и от 1,3 до 22,4% по грубошерстным.

Хорошая упитанность маток и баранов при случке положительно разрешает вопрос двойней в приплоде. Так что обеспечение хозяйства кормами перед случкой — также одно из условий удачного окота.

Окот в обследованных совхозах и колхозах подтверждает сказанное.

Условия прошедшего окота

Окот нынешнего года проводился с заселениями в сроках от 28 марта до 1 апреля для совхозов и от 20 мая до 5 июня — для колхозов. Длительность в днях для совхозов 46—48, для колхозов от 30 до 61 дня.

Постройки для овец имеются лишь в совхозах, причем соответствующим помещением обеспечены отары лишь в совхозе № 12, в совхозе № 5 (Нижняя Болга) и в совхозе № 1 (Сев. Кавказ), зашары холодные с плохой крышей, не защищающие овец от ветра и дождя и с недостаточной световой площадью. Наличие тепляков единично.

В колхозах за отсутствием кошар окот проводился или в отапливаемых хатах или просто в степи, без всякой защиты от непогоды.

Кормовые запасы в совхозах у отар созданы не были, овцы получили корм только днем и часто с перебоями. В колхозах кое-где обстояло лучше («Красный буденновец» имел запас на всю зимовку с окотом), но в общем надеялись на подножный корм и специальной подкормки нигде не организовали.

Число кучек по совхозам колеблется от 10 до 30 на отару, в двух колхозах от 7 до 25, в остальных колхозах совсем отсутствуют. То же самое и с юцарками. Отсутствие щитов часто вело к гибели ягнят-сирот. Дезинфекция перед окотом произведена в совхозах, а в колхозах в трех случаях из 6 отсутствовала. Ветпомощь при ягнении оказывалась разездными ветфельдшерами и чабанами. Доставка маток, окотившихся на выпасе, производилась или на специальных матковозах или на бричке, запряженной лошадьми, верблюдами и быками.

Сирот подсаживали к маткам, потерявшим ягнят, или к кормилицам из грубошерстных маток; в колхозе «Красный Октябрь» к юсобомолочным маткам давали второго ягненка. Если чужого ягненка трудно было приучить к матке, практиковалось насильное выпаивание доенного овечьим или коровьим молоком. Ягната укрывались или невыделанными шкурами или кожухом.

Кое-где в колхозах, приучая маток к ягнятам, в кучках покрывали чужого ягненка шкурой павшего или обмывали его молоком кормилицы. Покрывать ягнят шкурками павших ягнят ни в коем случае не допустимо, так как эти шкурки являются разносчиками заразы.

Падеж в основном был в первые десять дней жизни ягнят.

Причины падежа — плохой уход, поедание земли на выпасах, недостаток молока у матери, скученность, слабость ягнят и бельй понос.

Выкидыши хозяйства обясняли ушибами, недоброкачественным кормом, отсутствием помещения, холодом, истощением маток и небрежностью при окоте.

Ни одну из этих причин нельзя конечно назвать неотвратимой. Хозяйства мало обращают внимания на окот ягнят, и до сих пор не введена материальная ответственность чабанов за падеж и выкидыши.

В большинстве хозяйств нет рабочих планов проведения окота. Между тем

хорошо организованной юкотной кампании (как и случной) должен предшествовать рабочий план, составленный с учетом всех организационных и технических моментов.

Обеспеченность рабочей силой и ее квалификация

Наряду с материальной подготовкой к юкоту необходима соответствующая подготовка рабочей силы.

Совпадение юкота по времени с весенним севом (в южных районах) ставит иногда юкотную кампанию в затруднительное положение в отношении обеспечения соответствующими кадрами. Но эта возможность должна быть исключена тем, что добавочное количество необходимой рабочей силы для юкота, включенное в рабочий план хозяйства, определенно бронируются за овцеводством.

Величина отары в большинстве совхозов и колхозов от 800 до 1 000 голов, в зависимости от породности (мериносы — 800 голов, грубошерстные — 1 000 голов).

При такой величине отары и юкота в весенне время с полным уже выпасом обследованные хозяйства приглашали дополнительно (считая, что основных чабанов при отаре 4 человека) от 2 до 4 человек взрослых рабочих и от 6 до 12 подростков-сакманчиков.

Однако из многолетней практики лучших совхозов и колхозов видно, что в таких случаях наблюдается излишек рабочей силы. Можно считать вполне достаточным добавление на время юкота в весенний период двух взрослых человек (одного водовоза и одного с матковозкой) и 10 сакманчиков.

Все потребное количество рабочей силы не обязательно приглашать целиком к началу юкота, как это практикуется в большинстве хозяйств.

Правильно поступил совхоз № 12, потребовав к началу юкота не более 50% сакманчиков. Этот опыт нужно распространить и на другие хозяйства, сэкономив таким путем примерно по 50 человекодней на каждой отаре. Это доказывает и просмотр ведомостей хода юкота; наиболее интенсивно юкот идет в течение 20 средних дней периода юкота, за которые обягивается до 80% маток в отаре.

Решающее значение имеет и качество, т. е. квалификация рабочей силы. Рост кадра квалифицированных чабанов не мог поспеть за бурным ростом социалистического овцеводства и совхозов, и их недостаточно, навыки же крестьян-овцеводов-единоличников очень мало применимы в крупном совхозном и колхозном овцеводстве.

Этот момент выдвигает необходимость организованной подготовки соответствующих кадров. Часть совхозов и райколхозсоюзов уже привела у себя перед юкотом специальные курсы. Совхоз № 12 хорошо использовал это мероприятие, дав в каждую отару по два курсанта. Примером безобразного отношения к использованию курсантов служит колхоз «Гигант» Прикумского района, в котором из 9 человек, пропущенных через курсы при райколхозсоюзе, в овцеводстве оказались использованными только 3 человека.

Сдельщина, нормирование труда и премирование

Вопрос введения сдельщины и нормирования труда при юкоте в обследованных хозяйствах продвинут незначительно.

Самое большее, что сделано, — это нормировка количества голов, обслуживаемых чабаном, с различной ценой труда в зависимости от породы. Так например колхоз «Гигант» зачисляет чабану не только во время юкота, а вообще при обслуживании отары при нагрузке в 200 голов мериносов и мятисов 2 трудодня, грубошерстных 1^{1/2} трудодня.

Колхоз «Новый мир» (Нижняя Волга) за обслуживание отары в течение 7 летних месяцев начисляет по одному трудодню с головой (причем численность отар у них 250—300 голов с обслуживанием двумя чабанами).

Подобные «нормировки» далеки от сдельщины, так как суть сдельщины в оплате по результату труда.

В качестве конкретных показателей, по которым должна производиться оплата обслуживающего персонала при юкоте, должны быть выдвинуты следующие: количество живых ягнят к концу юкота, число выкидышей, павших маток за время юкота и «диких» ягнят, т. е. ягнят, потерявших своих матерей.

Величину отары при этом следует считать стандартной: мериносы — 800 голов маток, метисы — 900 голов, грубошерстных — 1 тыс. голов. Увеличение последних компенсируется меньшей сложностью ухода за ними по сравнению с мериносами, а в отношении оплаты большим процентам выхода ягнят у мериносов.

При 6 чабанах и 10 сакманщиках с общей продолжительностью работы в 40 дней основанием исчисление оплаты предлагается вести по количеству ягнят к концу окота, начисляя бригаде за каждого ягненка один трудодень. За каждого замеченного «дикого» вычитать один трудодень, за каждый случай выкидыша — по два трудодня и за падеж матки — три трудодня. Состояние упитанности отразить в оплате труднее, поскольку здесь почти нельзя привести показатели в абсолютных цифровых выражениях. Лучше равняться на среднее состояние упитанности отары, делая при плохой упитанности вычет определенного процента трудодней и при хороший — надбавку их.

Распределение общей суммы трудодней должно происходить соответственно квалификации каждого колхозника, с учетом прогулов, если они у него были. Соотношение разрядов можно взять такое, какое существует в колхозе «Гигант»: сакманщик — 1; подпасок — 1,75; третьяк и добавочные чабаны — 1,5; чабан — 2.

При равнении на результат окота по лучшим хозяйствам, например на выход мериносов в 120%, общая выработка бригады составит тогда за весь окот 560 трудодней, а дневная — 24 трудодня. Сакманщику при этом залишется 1,25 трудодня, чабану — 2,25, т. е. значительно больше, чем при отсутствии сельщины.

Для применения предлагаемой системы в совхозах оплату по показателям нужно производить в денежном выражении, установив за выход каждого ягненка плату в один рубль, за случай выкидыша вычет двух рублей и т. д.

Система сдельной оплаты разумеется не исключает премирования за комплекс хороших показателей. Премирование за окот распространено весьма значительно, причем издавна премируют за превышение планового выхода ягнят, давая в совхозах (например, совхоз № 1) по

одному рулю за каждого ягненка сверх плана или по 1/2 трудодня в колхозах («Гигант»).

Этот принцип в несколько измененном виде взят в данном случае как один из элементов сельщины. Для премирования должно остаться одним из главных стимулов повышение качественных показателей работы.

Надо установить определенное количество премий и определенный размер каждой из них, присуждая их лучшим бригадам и отдельным колхозникам за наилучшие показатели.

Учет при окоте

Не на каждой высоте оказался в хозяйствах и учет как результатов окота, так и работы колхозников.

В совхозе № 12 например произведенная перед стрижкой проверка поголовья показала наличие почти во всех отарах «запаса» ягнят — как следствие недостаточно тщательного учета и отсутствия контроля. В колхозах «Новый мир» например сведения о количестве двойней в окоте не представлялись, что также допускает всякого рода злоупотребления.

Во время окота необходимо обеспечить получение от чабанских бригад ежедневных сведений с указанием данных о количестве обягненных маток, количестве родившихся живыми и мертвыми ягнят, о падеже ягнят и маток.

Наряду с этим должна быть налажена проверка этих сведений со стороны контролеров и овцевода.

Соцсоревнование и ударничество

Соцсоревнование и ударничество в обследованных колхозах развернуто лишь формально. Договоры заключены почти всеми чабанскими бригадами, но проверка выполнения договоров и показ результатов совершенно не поставлены, чем сводится на нет весь смысл соцсоревнования.

Отдельные ударные бригады в совхозах № 1 и 12 дают качественные показатели на 15—20% выше средних, но общественные организации совхозов не сумели возглавить и развить это движение, что является их крупной политической ошибкой.

А. Бронтман и П. Евстафьев