

По совхозам и колхозам

Некоторые итоги окотной кампании 1931 г.

По материалам бригады обследования
овцеводства Научно-исследовательского
колхозного института

Окотная кампания как исходная для роста овечьего поголовья в стране имеет огромное политическое и хозяйственное значение.

Поэтому при обследовании ряда совхозов и колхозов Научно-исследователь-

ским колхозным институтом окот за-
одно из первых мест среди объектов из-
учения.

Данные результатов окота в ‰
числу окотившихся маток.

С о в х о з ы	Яловость	Мериносы			Яловость	Метисы			Яловость	Грубошерстные		
		Двойни	Выкидыш и падеж	Живые ягнята		Двойни	Выкидыш и падеж	Живые ягнята		Двойни	Выкидыш и падеж	Живые ягнята
№ 12, Сев. Кавказ	6,3	36,1	10,2	122,6	—	—	—	—	30,7	11,9	8,8	103
№ 1, »	8,2	17,2	10,8	106,4	5,7	11,2	20,5	90,7	8,2	5,3	18,6	88
№ 5, Нижняя Волга	8,2	19,8	23,4	94,5	11,5	8,1	16,0	92,1	19,8	22,4	21,0	101
Конкурсн. процент НКЗема РСФСР	4,0	—	—	105	4,0	—	—	100	5,0	—	—	95
К о л х о з ы												
«Красный Октябрь», Северн. Кавказ	10,8	20,3	2,7	117,6	—	—	—	—	—	—	36,4	71
«Красный меринос», Северн. Кавказ	22,8	26,8	7,3	119,5	—	—	—	—	—	—	—	—
«Гигант», Северн. Кавказ	25,2	12,3	13,2	99,0	—	—	—	—	16,8	1,3	3,4	93
«Красный Буденовец», Северн. Кавказ	12,2	11,5	11,4	100,1	8,0	16,7	6,1	110,6	16,4	5,7	7,6	93
«Восход», Нижняя Волга	—	—	—	—	—	—	—	—	1,8	2,4	5,3	94
Конкурсн. процент НКЗема РСФСР	6,0	—	—	95	6,0	—	—	—	5,0	—	—	—

Основным моментом, определяющим окот, является яловость маток. В обследованных хозяйствах яловость овец очень велика — от 6 до 25% и даже 30%. Большой процент яловости является главным тормозом в развитии овцеводства. Причина яловости лежит в

плохой организации случной кампании. Особенно плохо случная кампания была организована в колхозах, так как культурное овцеводство для них дело еще новое. Так колхозы «Красный меринос» и «Гигант» из-за недостатка знаний техники случки дали яловость по мерино-

там 22,8 и 25,2%, тогда как у других она выражалась 10—12%.

Следовательно в дальнейшем хозяйства должны особенно тщательно организовывать случку овец, иначе нельзя рассчитывать на хороший окот. Необходимо предварительно широко разъяснить политическую важность кампании и провести инструктаж чабанских бригад по технике дела. Только после этого, применив социалистические методы труда в обслуживающих бригадах, возможно будет снизить яловость.

Огромную роль в выходе ягнят из окота играют падежи и выкидыши, являющиеся лучшими показателями подготовленности хозяйства к окоту. Большой процент падежа и выкидышей почти всегда говорит за невыгодные условия окота.

Не зависящее от обстановки и условий окота ягнение двойнями часто нарушает настоящее положение дела, покрывая падеж и выкидыш. В настоящем случае суягность двойнями колеблется от 11,5 до 36,1% (к числу окотившихся маток) по мериносам и от 1,3 до 22,4% по грубошерстным.

Хорошая упитанность маток и баранов при случке положительно разрешает вопрос двойней в приплоде. Так что обеспечение хозяйства кормами перед случкой — также одно из условий удачного окота.

Окот в обследованных совхозах и колхозах подтверждает сказанное.

Условия прошедшего окота

Окот нынешнего года проводился с колебаниями в сроках от 28 марта до 1 апреля для совхозов и от 20 мая до 5 июня — для колхозов. Длительность в днях для совхозов 46—48, для колхозов от 30 до 61 дня.

Постройки для овец имеются лишь в совхозах, причем соответствующим помещением обеспечены отары лишь в совхозе № 12, в совхозе № 5 (Нижняя Волга) и в совхозе № 1 (Сев. Кавказ), кошары холодные с плохой крышей, не защищающие овец от ветра и дождя и с недостаточной световой площадью. Наличие тепляков единично.

В колхозах за отсутствием кошар окот проводился или в отапливаемых хатах или просто в степи, без всякой защиты от непогоды.

Кормовые запасы в совхозах и отар созданы не были, овцы получили корм только днем и часто с перебойми. В колхозах кое-где обстояло лучше («Красный буденновец» имел запас на всю зимовку с окотом), но в общем наделись на подножный корм и специальной подкормки нигде не организовали.

Число кучек по совхозам колеблется от 10 до 30 на отару, в двух колхозах от 7 до 25, в остальных колхозах совсем отсутствуют. То же самое и с оцарками. Отсутствие щитов часто вело к гибели ягнят-сирот. Дезинфекция перед окотом произведена в совхозах, а в колхозах в трех случаях из 6 отсутствовала. Ветпомощь при ягнении оказывалась раз'ездными ветфельдшерами и чабанами. Доставка маток, окотившихся на выпасе, производилась или на специальных матковозках или на бричке, запряженной лошадьми, верблюдами и быками.

Сирот подсаживали к маткам, потерявшим ягнят, или к кормилицам из грубошерстных маток; в колхозе «Красный Октябрь» к юсобомолочным маткам давали второго ягненка. Если чужого ягненка трудно было приучить к матке, практиковалось насильное выпаивание доенным овечьим или коровьим молоком. Ягнята укрывались или невыделанными шкурами или кожухом.

Кое-где в колхозах, приучая маток к ягнятам, в кучках покрывали чужого ягненка шкурой павшего или обмывали его молоком кормилицы. Покрывать ягнят шкурами павших ягнят ни в коем случае не допустимо, так как эти шкурки являются разносчиками заразы.

Падеж в основном был в первые десять дней жизни ягнят.

Причины падежа — плохой уход, поедание земли на выпасах, недостаток молока у матери, скученность, слабость ягнят и белый понос.

Выкидыши хозяйства объясняли ушибами, недоброкачественным кормом, отсутствием помещения, холодом, истощением маток и небрежностью при окоте.

Ни одну из этих причин нельзя конечно назвать неотвратимой. Хозяйства мало обращают внимания на отход ягнят, и до сих пор не введена материальная ответственность чабанов за падеж и выкидыш.

В большинстве хозяйств нет рабочих планов проведения окота. Между тем

хорошо организованной окотной кампании (как и случной) должен предшествовать рабочий план, составленный с учетом всех организационных и технических моментов.

Обеспеченность рабочей силой и ее квалификация

Наряду с материальной подготовкой к окоту необходима соответствующая подготовка рабочей силы.

Совпадение окота по времени с весенним севом (в южных районах) ставит иногда окотную кампанию в затруднительное положение в отношении обеспечения соответствующими кадрами. Но эта возможность должна быть исключена тем, что добавочное количество необходимой рабочей силы для окота, включенное в рабочий план хозяйства, определенно бронируется за овцеводством.

Величина отары в большинстве совхозов и колхозов от 800 до 1 000 голов, в зависимости от породности (мериносы — 800 голов, грубошерстные — 1 000 голов).

При такой величине отары и окота в весеннее время с полным уже выпасом обследованные хозяйства приглашали дополнительно (считая, что основных чабанов при отаре 4 человека) от 2 до 4 человек взрослых рабочих и от 6 до 12 подростков-сакманщиков.

Однако из многолетней практики лучших совхозов и колхозов видно, что в таких случаях наблюдается излишек рабочей силы. Можно считать вполне достаточным добавление на время окота в весенний период двух взрослых человек (одного водовоза и одного с матковозкой) и 10 сакманщиков.

Все потребное количество рабочей силы не обязательно приглашать целиком к началу окота, как это практикуется в большинстве хозяйств.

Правильно поступил совхоз № 12, потребовав к началу окота не более 50% сакманщиков. Этот опыт нужно распространить и на другие хозяйства, с экономив таким путем примерно по 50 человекодней на каждой отаре. Это доказывает и просмотр ведомостей хода окота; наиболее интенсивно окот идет в течение 20 средних дней периода окота, за которые об'ягивается до 80% маток в отаре.

Решающее значение имеет и качество, т. е. квалификация рабочей силы. Рост кадра квалифицированных чабанов не мог поспеть за бурным ростом социалистического овцеводства и совхозах, и их недостаточно, навыки же крестьян-овцеводов-единоличников очень мало применимы в крупном совхозном и колхозном овцеводстве.

Этот момент выдвигает необходимость организованной подготовки соответствующих кадров. Часть совхозов и райколхозсоюзов уже провела у себя перед окотом специальные курсы. Совхоз № 12 хорошо использовал это мероприятие, дав в каждую отару по два курсанта. Примером безобразного отношения к использованию курсантов служит колхоз «Гигант» Прикумского района, в котором из 9 человек, пропущенных через курсы при райколхозсоюзе, в овцеводстве оказались использованными только 3 человека.

Сдельщина, нормирование труда и премирование

Вопрос введения сдельщины и нормирования труда при окоте в обследованных хозяйствах продвинул значительно.

Самое большее, что сделано, — это нормировка количества голов, обслуживаемых чабаном, с различной оценкой труда в зависимости от породы. Так например колхоз «Гигант» зачисляет чабану не только во время окота, а вообще при обслуживании отары при нагрузке в 200 голов мериносов и метисов 2 трудодня, грубошерстных 1 1/2 трудодня.

Колхоз «Новый мир» (Нижняя Волга) за обслуживание отары в течение 7 летних месяцев начисляет по одному трудодню с головы (причем численность отар у них 250—300 голов с обслуживанием двумя чабанами).

Подобные «нормировки» далеки от сдельщины, так как суть сдельщины в оплате по результату труда.

В качестве конкретных показателей, по которым должна производиться оплата обслуживающего персонала при окоте, должны быть выдвинуты следующие: количество живых ягнят к концу окота, число выкидышей, павших маток за время окота и «диких» ягнят, т. е. ягнят, потерявших своих матерей.

Величину отары при этом следует считать стандартной: мериносы — 800 голов маток, метисы — 900 голов, грубошерстных — 1 тыс. голов. Увеличение последних компенсируется меньшей сложностью ухода за ними по сравнению с мериносами, а в отношении оплаты — большим процентом выхода ягнят у мериносов.

При 6 чабанах и 10 сакманщиках с общей продолжительностью работы в 40 дней основное исчисление оплаты предлагается вести по количеству ягнят к концу окота, начисляя бригаде за каждого ягненка один трудодень. За каждого замеченного «дикого» вычитать один трудодень, за каждый случай выкидыша — по два трудодня и за падеж матки — три трудодня. Состояние упитанности отразить в оплате труднее, поскольку здесь почти нельзя привести показатели в абсолютных цифровых выражениях. Лучше равняться на среднее состояние упитанности отары, делая при плохой упитанности вычет определенного процента трудодней и при хорошей — надбавку их.

Распределение общей суммы трудодней должно происходить соответственно квалификации каждого колхозника, с учетом прогулов, если они у него были. Соотношение разрядов можно взять такое, какое существует в колхозе «Гигант»: сакманщик — 1; подпасок — 1,75; третьяк и добавочные чабаны — 1,5; чабан — 2.

Приравнивая к результату окота по лучшим хозяйствам, например на выход мериносов в 120%, общая выработка бригады составит тогда за весь окот 960 трудодней, а дневная — 24 трудодня. Сакманщику при этом запишется 1,25 трудодня, чабану — 2,25, т. е. значительно больше, чем при отсутствии сдельщины.

Для применения предлагаемой системы в совхозах оплату по показателям нужно производить в денежном выражении, установив за выход каждого ягненка плату в один рубль, за случай выкидыша вычет двух рублей и т. д.

Система сдельной оплаты разумеется не исключает премирования за комплекс хороших показателей. Премирование за окот распространено весьма значительно, причем издавна премируют за превышение планового выхода ягнят, давая в совхозах (например совхоз № 1) по

одному рублю за каждого ягненка сверх плана или по 1/2 трудодня в колхозах («Гигант»).

Этот принцип в несколько измененном виде взят в данном случае как один из элементов сдельщины. Для премирования должно остаться одним из главных стимулов повышение качественных показателей работы.

Надо установить определенное количество премий и определенный размер каждой из них, присуждая их лучшим бригадам и отдельным колхозникам за наилучшие показатели.

Учет при окоте

Не на должной высоте оказался в хозяйствах и учет как результатов окота, так и работы колхозников.

В совхозе № 12 например произведенная перед стрижкой проверка поголовья показала наличие почти во всех отарах «запаса» ягнят — как следствие недостаточно тщательного учета и отсутствия контроля. В колхозах «Новый мир» например сведения о количестве двойней в окоте не представлялись, что также допускает всякого рода злоупотребления.

Во время окота необходимо обеспечить получение от чабанских бригад ежедневных сведений с указанием данных о количестве об'ягнвившихся маток, количестве родившихся живыми и мертвыми ягнят, о падеже ягнят и маток.

Наряду с этим должна быть налажена проверка этих сведений со стороны контролеров и овцеводов.

Соцсоревнование и ударничество

Соцсоревнование и ударничество в обследованных колхозах развернуто лишь формально. Договоры заключены почти всеми чабанскими бригадами, но проверка выполнения договоров и показ результатов совершенно не поставлены, чем сводится на-нег весь смысл соцсоревнования.

Отдельные ударные бригады в совхозах № 1 и 12 дают качественные показатели на 15—20% выше средних, но общественные организации совхозов не сумели возглавить и развить это движение, что является их крупной политической ошибкой.

А. Бронтман и П. Евстафьев