

дать селекционное стадо с отбором на молочность и шерстность.

Организованный при пункте агротехпроп будет внедрять новейшие достижения науки в практику работы совхозов и колхозов. Задачи опорного пункта огромны, ибо овцеводство в Киргизии велось, да и сейчас ведется, племенными способами. Номад-кочевник лишь постепенно привыкает к оседлой жизни. Продвинуть овцеводство в горные районы, сделать его экономически выгодным, создать мощную кормовую базу, изучив досконально местные кормовые условия,— боевые задачи пункта.

Во вторую пятилетку опорный пункт (с 1933 г.— уже Зональная станция) станет мощным научно-исследовательским учреждением с многочисленными подсобными опорными пунктами, расположеными по всем районам Кирг. АССР.

Необходимо уделить больше внимания опорному пункту; Кирг. Овцеводству и НКЗему необходимо обеспечить нормальную, бесперебойную работу его, помня, что работа опорного пункта— залог побед социалистического овцеводства в Кирг. АССР.

Ал. Гловацик.

## ДАДИМ 11 ТЫС. МЯСНЫХ КАЛМЫЦКИХ БАРАНОВ

(Фотокорреспонденция из Калмыкии)

Коопхоз Калмпотребсоюза организован в ноябре 1931 г. Руководитель коопхоза— т. Казимиров, б. красный партизан, старый чабан с производственным стажем в 17 лет. За короткий срок организации коопхоза добился успешного комплектования стада баранами чи-

стокровной калмыцкой породы, поголовье которых составляет 3 000 гол. и 130 гол. крупного рогатого скота. Лучшие породы баранов Калмыкии находятся в коопхозе.

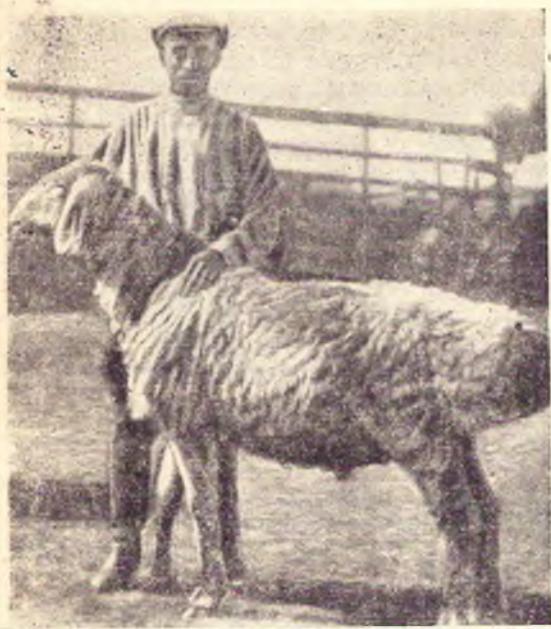
На деле осуществляя шесть условий т. Сталина, коопхоз полностью ликвидировал «обезличку» в отарах. Хорошим уходом за скотом он добился выхода шерсти в 3 кг с барана, приплода молодняка— 110% и снизил процент отхода



Матка, мать баранчика, вес 111,5 кг, чисто-кровной калмыцкой породы



1½ мес. ягненок—баранчик, вес 51 кг, сын «Эска-Улана»



## УСПЕХИ БРИГАДИРА ДОРОШЕНКО

Овцеводческая товарная ферма «Северный путь», Таганашского сельсовета (Крым), образцово провела сеноуборочную кампанию. Под руководством зав. фермой (ударника, бывшего пастуха) Дорошенко бригада в течение года провела большую работу по сохранению поголовья овец. Бригада разбита на звенья, в каждом звене есть звеньевой, который одновременно является ближайшим помощником бригадира. Перед началом весеннего окота бригада поставила на одном из производственных совещаний вопрос о полном сохранении молодняка. Приняв такое обязательство, бригада через свои звенья установилаочные дежурства в овчарнях на время окота, в каждом сарае были выделены отдельно котные матки, с тем чтобы не было скученности. Во время холодных погод при раннем окоте ягнят забирали в утеплители, и таким образом падеж ягнят в сравнении с прошлым годом был уменьшен в четыре раза. В эту окотную кампанию падеж относился лишь за счет причин, не зависящих от ухода.

Сейчас овцеводческая колхозная ферма приступила к постройке новой ов-

до 1,4. За состояние скота несет персональную ответственность старший чабан, который в сеноуборочную кампанию является бригадиром по укосу сена и заготовке его на зиму. Лучший чабан Батнасунов Егеря, усилиями которого скот хорошо вышел из зимовки в сеноуборочную кампанию систематически перевыполнял норму сеноошения на га.

Каждый чабан и каждый рабочий коопхоза хорошо знает, что в 1934 году коопхоз должен дать 10 тысяч чистокровных мясных калмыцких баранов. Батнасунов Егеря — чабан заявил: «Дадим 11 тысяч баранов таких, как Эска-Улан».

Фотокор МТС Смагин

**Баран, 5 л., чистокровной калмыцкой породы, вес 127,5 кг. Два раза премирован, отец баранчика Эска-Улан**

чарни, так как поголовье овец в этом году по сравнению с прошлым годом увеличено почти вдвое.

Обращает на себя внимание правильная расстановка сил в бригаде и организация труда. Так например все стадо в составе 1172 голов распределено среди четырех звеньев, причем большее количество овец закреплено за более опытными чабанами. Каждый чабан знает, за что он и в какой степени несет ответственность. Для передачи опыта, по предложению бригадира ударников-чабанов, один раз в пятидневку аккуратно проводятся производственные совещания, на которых обсуждаются итоги работы каждого звена. Каждый ответственный за свое поголовье ставит в известность бригадира и заведующего фермой о недочетах, которые имели место в течение прошлой пятидневки. На производственных совещаниях выявляются лучшие ударники для премирования.

Эта ферма образцово провела стрижку ювец. Задолго до стрижки бригада на производственном совещании распределила обязанности по каждому в отдельности звену. Каждое звено получило задание по стрижке. Ежедневные нормы стригалей не только выполнялись, но и перевыполнялись. Особое внимание было обращено на каче-