

# ПРАВИЛЬНО РАССТАВИТЬ СИЛЫ ВО ВРЕМЯ УБОРОЧНОЙ

Уборка является самой напряженной работой в сельском хозяйстве. Каждый потерянный час часто приводит к полной или частичной гибели урожая (осыпание, вымокание и т. д.). Успех хозяйственного года зависит от быстрого проведения уборки. Решающим же условием для успешного проведения уборки является правильная организация труда.

Наиболее важными для уборочной кампании и в то же время наименее проработанными вопросами организации труда являются сдельщина и бригадное построение рабочей силы.

Бригада должна быть более или менее постоянной по составу и небольшой по своим размерам. Нужно стремиться к тому, чтобы изменение состава бригады происходило возможно реже, чтобы составленная для выполнения одной сезонной работы бригада переходила по возможности полностью на другую операцию.

Размер бригады зависит прежде всего от производственных требований, но при всех условиях бригада должна быть небольшой. Нужно иметь в виду, что бригадное построение производства только в том случае себя оправдывает, если бригада будет представлять сплоченную группу, когда каждый колхозник будет на виду, на глазах всей бригады, когда общественный контроль и взаимное воздействие будут проникать во все детали производства.

На тех работах, где каждая операция, выполняемая одним колхозником, неразрывно связана с работой другого, состав бригады определяется самим характером работы, и там сократить состав или уменьшить размер бригады произвольно нельзя. Примером такой работы может служить молотьба, где от подачи снопов на площадку молотилки до завязывания мешка каждая операция связана с другой и производительность работы одного колхозника связана с производительностью другого.

Другое дело косьба хлеба лобогрейками с тракторной тягой. При густом соломистом хлебе на каждый тракторный агрегат нужно поставить 10—11 чело-

век, а если организационно объединить работающих на вязке и укладке снопов за этим трактором, то 60—65 человек. Отряд в 3 трактора с лобогрейками потребует таким образом 180—200 человек.

Объединить их в одну бригаду — это значит свести на-нет смысл бригадного построения труда. Даже при самом лучшем персональном составе хороших результатов здесь получить не удастся: не будет внутренней производственной спайки, потеряется возможность взаимного контроля. Поэтому нужно выделить ту часть колхозников, работа которых органически не связана с другими операциями, в самостоятельную бригаду. В данном примере нужно отделить вязальщиков. Так как вязальщиков все же получится свыше 150 человек, то разбить их на несколько бригад. Дальше можно выделить в самостоятельную группу работающих на сноске и укладке снопов. Бригада машинной уборки (трактористы и складальщики) в нашем примере достигает размера 30—40 человек, которых можно в интересах более последовательного проведения сдельщины разделить на три группы или бригады, т. е. выделить работу каждого трактора, поставив его на отдельный участок с отдельным учетом работы и самостоятельной оценкой выработки.

С производственной точки зрения такое раздробление не всегда возможно и целесообразно. В частности на косьбе конной или тракторной тягой нужно иметь в виду трудность технического обслуживания уборочных машин, если они разбросаны по участку, а это неизбежно при выделении каждой группы машин в самостоятельную бригаду. Размер бригад нужно приспособлять к удобствам обслуживания. Примерно при конной тяге бригаду следует составлять не больше чем из 5—6 уборочных машин, при тракторной тяге — из 2—3 тракторов.

Максимально допустимым размером бригад на массовых ручных работах (вязка, сноски снопов и т. д.) нужно считать 35—45 человек.

Бригада является прежде всего производственной группой, и все построение ее должно быть подчинено интересам производства. Как ни велико значение несменяемости состава, личной работанности и сплоченности бригады, но строить по этим признакам бригаду и затем к ней подгонять организацию производства ни в коем случае нельзя.

Каждая бригада должна заранее знать свое производственное задание. При составлении рабочего плана уборки намечается численный и персональный состав бригад соответственно требованиям производства и по каждой бригаде устанавливается уборочное задание: намечаются участки, на которых производится работа, сроки начала и окончания работы на каждом участке, порядок и маршрут передвижения, нормы выработки, расценки работ.

Колхозник еще до начала работ должен знать, как расценивается данная работа, сколько трудодней он получит за эту работу, если выполнит норму или перевыполнит ее, сколько потеряет, недовыполнив нормы.

Метод юенки работ, как известно, заключается в том, что на основе нормы выработки подсчитывается затрата труда, необходимая для выполнения единицы этой работы, причем учитывается не только количество затрачиваемого труда, но и его напряженность и квалификация, необходимые для выполнения работы.

Возьмем например такую работу, как косьба хлеба конной лобогрейкой, которая выполняется тремя колхозниками: одним погонщиком лошадей и двумя скидальщиками, работающими посменно. Работа погонщика и скидальщика неравноценна: сбрасывание с лобогрейки требует большого физического напряжения и некоторой квалификации. Поэтому работа скидальщика расценивается несколько выше, допустим, в полтора раза, чем работа погонщика. На дневную выработку, установленную, скажем, в 5 га, потребуется один день работы погонщика и два дня работы скидальщика. Если примем расценку работы погонщика в один трудодень за выработку, в 5 га, то работу каждого скидальщика придется расценить в 1,5 трудодня, а всю эту работу нужно расценить в 4 трудодня ( $1 + 1,5 + 1,5$ ). Следовательно один гектар косьбы лобогрейкой расценивается в 0,8 (80 соток) трудодня; из них приходится на погонщика 20 соток за 1 га (1 трудодень за 5 га) и на скидальщиков — 60 соток (3 трудодня за 5 га), а на каждого скидальщика — по 30 соток.

При этом нужно избегать механического подхода. Нельзя например установить, что работа скидальщика с лобогрейки расценивается за дневную норму выработки в 1½ трудодня, и эту цифру вкладывать в расценку всякой уборочной работы. Нужно учитывать условия работы, состояние средств производства и т. д. В одном и том же колхозе, даже на одном и том же участке можно применять раз-



(Адыгейская автокомная область)



Колхоз „Шлях Ильича“ (ст. Пашковская, Краснодарский район). Кладка сена в копны.

ную расценку работы: работа скидальщика на полеглом хлебе например может расцениваться не в 1,5 трудодня за дневную выработку, как мы взяли в нашем примере, а выше. Это относится ко всем работам.

Все расценки в трудоднях за дневную выработку нужно рассматривать только как способ расчета, которым пользуются в счетном аппарате колхоза; до колхозника должны доводиться расценки в трудоднях за единицу работы (гектар, тонна).

При разработке норм выработки на уборочных работах ни в коем случае нельзя устанавливать слишком низкие или чрезмерно высокие, невыполнимые нормы, так как это сводит на-нет весь смысл сдельщины и тянет колхоз назад к поденщине. Нормы выработки и расценки работ должны быть обязательно обсуждены на производственных бригадных совещаниях и приняты на общем собрании колхоза.

Существуют две основных формы сдельщины: индивидуальная и коллек-

тивная (групповая, бригадная). Во всех тех случаях, где можно учесть работу, выполняемую каждым колхозником, нужно применять индивидуальную сдельщину. На уборке такими работами являются вязка снопов, возка зерна и пр. На тех работах, которые состоят из нескольких операций различной напряженности, можно применять групповую.

На уборке наиболее сложное положение может быть в том случае, если по производственным соображениям нужно поставить в одном участке несколько уборочных машин. Учесть работу, выполненную каждой машиной, путем непосредственного обмера в этом случае невозможно. В таких случаях приходится применять способ приблизительного учета. Колхозцентр рекомендует учет по количеству сделанных каждой уборочной машиной кругов, и это пожалуй наиболее точный способ. Есть однако опасение, что при таком способе учета могут быть случаи недоброкачественной работы (на полкосы), возможна порча края (при обгоне одной машиной другой и т. д.). Лучше всего добиваться составления бригад из совершенно однородных машин, которые могли бы работать равномерно, и по возможности размещать уборочные машины по одной-две, не допуская составления слишком громоздких бригад.

Учет работы является первым и основным условием действительного осуществления сдельщины. До начала уборочных работ все участки должны быть обмерены. Во время работ ежедневно производится учет и приемка работы, выработка каждого колхозника в трудоднях записывается в трудовую книжку. Учет работы производится в тех единицах, в которых установлены расценки: косьба учитывается в гектарах, вязку снопов (копен), возку, сноску, укладку снопов — по количеству возов (копен), возку розвязи — по количеству возов или погектарно, все работы на обмолоте — по количеству обмолоченного зерна в тоннах и центнерах.

Приемка работ от бригад производится полеводом, приемка от отдельных колхозников — бригадиром. Приемка работы производится по количеству и качеству выполненной работы. Нормы и показатели качества работ разрабатываются колхозами одновременно с установлением норм выработки.

Нужно установить самые жесткие показатели качества, установить и широко огласить шкалу снижения расценок за недоброкачественную работу, широко применять премирование и другие формы поощрения за повышенное качество уборочных работ.

Наиболее серьезным условием успеха уборки является своевременность производства всех работ. Нужно широко использовать постановление НКЗема СССР об уменьшении расценок бригадам, систематически невыполняющим нормы выработки и затягивающим работу, и увеличении расценок ударным бригадам, которые выполняют свое задание до срока и перебрасываются на отстающие участки.

Большое значение в уборочных работах имеет подбор рабочей силы. Целый ряд операций требует квалификации, навыков, сноровки или большой физической силы. Поэтому при комплектовании бригад нужно прежде всего заполнить потребность в квалифицированной силе, подобрать заправщиков для ухода за уборочными машинами, работников для сноповязалок и самоскидок, скидальщиков для лобогреек, машинистов к молотилкам, барабанщиков, укладчиков скирд и т. д. Обеспечить эти работы — одна из важнейших задач. Там, где колхозники не знакомы с работой на сноповязалке, лобогреей, самоскидке, МТС должна подобрать и подготовить кадры этих работников.

Лучших работников нужно выделить на машины тракторной тяги, на которых работа трудна и требует большой расторопности и сноровки. На ночные работы нужно также выделить более опытных колхозников.

В значительной части колхозов в этом году завоз большого количества уборочных машин повысит степень механизации уборочных работ и сократит срок уборки. Вследствие сокращения сроков значительно усилится напряжение на ручных работах и в то же время в результате механизации освободится большое количество рабочих рук. Это даст возможность усилить отходничество. С другой стороны, это выдвигает перед МТС и колхозами задачу использовать освобождающуюся от ручных работ и свободную от отходничества часть рабочих рук на уборке. Освобождается мужская рабочая сила, а по вкоренившемуся издавна предрассудку вязка снопов считается «бабьей» работой, и может создаться такое поло-



Племхоз «Венцы Заря» (Северный Кавказ).  
Ремонт трактора „Холт“

жение, что при наличии свободных рук будет ощущаться нехватка рабочих рук на вязке. МТС и колхозы должны добиться, чтобы весь свободный мужской труд был использован на вязке снопов.

Во время молотбы во многих мелких колхозах будет недостаточно рабочих рук для обслуживания молотилки, особенно при работе в две смены, при ночных работах. МТС должны организовать несколько колхозов вокруг одной молотилки с тем, чтобы молотба производилась поочередно, а колхозы, совместно обслуживающие молотилку, по окончании работ производили перерасчет затрат труда.

Большое значение в деле организации труда имеет производственное управление и руководство работой. Схема производственного управления: МТС — правление колхоза — полевод — бригадир — бригада, целиком сохраняется на период уборки. Здесь только значительно усиливается значение отдельных звеньев. МТС через свой агроперсонал должна особен-



Косят люцерну

но тщательно руководить уборочными работами, наблюдая за сроками и качеством работ, устанавливая технику работы, руководя внедрением сдельщины и учетом труда.

Решающая роль в уборке падает на бригадира. От удачного подбора, подготовки, общественных и производственных качеств бригадиров будет зависеть

работа всей бригады, всего колхоза, всей МТС.

Огромное значение имеет производственное обслуживание уборочных работ: организация полевого ремонта, подвозка горючего и материалов, подвозка воды, организация кормления и водопоя рабочего скота, снабжение орудиями производства, в том числе мелким инвентарем (вилы, грабли и пр.).

Серьезное внимание нужно уделить бытовому обслуживанию колхозников во время уборочных работ. Прежде всего нужно наладить общественное питание на местах работы. Необходимо организовать примитивные полевые детские ясли на этот период или найти другие формы, облегчающие труд женщин-колхозниц.

Нужно наладить доставку питьевой воды, организовать разноску воды работающим и пр.

Все эти моменты имеют огромное производственное значение, и их нужно учесть и разрешить с наибольшей пользой для дела.

**И. КОРОЙ**



**Коммуна им. Апанасенко (Минераловодский район). т. Хмырев А. И., 73-летний дважды премированный коммунар. Им, с помощью 2 подручных, построена силосная полубашня на 82 тонны для свиарника. Сейчас он строит другую полубашню для свиарника на 300 тонн**