

# СВИНОВОДТРЕСТ В БОРЬБЕ ЗА КАДРЫ

Огромные успехи социалистической индустриализации страны и быстрый темп колхозно-совхозного строительства привели к полной ликвидации безработицы в стране строящегося социализма и потребовали сотен тысяч новых рабочих.

В то время как в капиталистических странах повсеместно ряды безработных пополняются все новыми и новыми сотнями тысяч выбрасываемых за борт, обреченных на полуголодное и голодное существование рабочих, в Стране советов недостаток рабочей силы в промышленности и других секторах народного хозяйства является «узким местом», в которое упирается дальнейшее осуществление быстрых темпов социалистического строительства. У нас рост пролетариата должен идти в плановом порядке, в порядке высвобождения рабочей силы в колхозах, подводящих под свое производство новую техническую базу.

Разрешение проблемы кадров является важнейшей хозяйственно-политической задачей всех хозяйственных и общественных организаций, в том числе и треста Свиновод.

Потребность в квалифицированных кадрах для системы Свиноводтреста определилась его про-

изводственной программой, указанной XVI съездом партии: Свиновод должен дать стране товарную продукцию в 1931 г.—400 тыс. голов, в 1932 г.—3 млн. голов и в 1933 г.—7 млн. голов свиней.

Центральный комитет партии в своем постановлении (от 6 сентября 1930 г.) по вопросам подготовки кадров для животноводческих организаций указал, что необходимо укрепить животноводческие хозяйства подготовленными и достаточно проверенными кадрами руководителей, специалистов и квалифицированных рабочих.

Состояние кадров к моменту развертывания работы совхозов Свиновода характеризуется тем же постановлением ЦК—крайне недостаточным количеством специалистов-животноводов и специалистов других, сопутствующих животноводству отраслей хозяйства, низкой квалификацией наличных кадров специалистов, непригодных к руководству специализированным производством, и наконец почти полным отсутствием квалифицированной силы.

По системе Свиновода положение с наличием кадров было еще менее отрадное, чем в других животноводческих системах, так как «подчиненное положение свиноводства в едином хозяйстве, его второстепенная роль, его исключительно низкий удельный вес в товарной продукции животноводства не создавали условий для подготовки свиноводческих кадров» (из доклада И. Н. Харламова на VI съезде советов).

Решения партии, выраженные в постановлениях XVI съезда и в постановлении ЦК партии от 6 сентября 1930 г., являлись и являются отправным пунктом работы Свиновода по подготовке и переподготовке кадров.

## Руководящие кадры совхозов

Директивные органы предложили путем организации шестимесячных курсов подготовить 220 человек для руководящей работы в совхозах.

Свиновод развернул курсы по подготовке директоров с общим контингентом в 270 чел. На курсы принимались как правило работники не ниже окружного масштаба, имеющие достаточный опыт хозяйственной работы. Все курсы к настоящему моменту закончили работу, и основная масса включилась в руководящую работу совхозов.

Т. Сталин в своем выступлении на совещании хозяйственников указал: «Если ты директор... вмешивайся во все дела, вникай во все, не упустишь ничего, учишься и еще раз учишься. Большевики должны овладеть техникой. Пора большевикам самим стать специалистами. Техника в период реконструкции решает все. И хозяйственник, не желающий изучать технику, не желающий овладеть техникой,—это анекдот, а не хозяйственник».

Страна подхватила этот лозунг и во всей деятельности хозяйственных и общественных организаций лозунг т. Сталина стал основой работы по подготовке и переподготовке руководящих кадров.



Племхоз «Венцы-Заря» (Северный Навиас).  
Свинарня-ударница тов. Воронова.

Свиновод предъявляет требование к руководящим работникам (директорам, помощникам директоров и заведующим производственными участками) — овладеть знаниями в специальной отрасли не ниже среднего технического персонала (техники-свиноводы).

С осени развертываются курсы на 100 человек по подготовке директоров из лиц, уже работающих в совхозах на руководящей работе.

Развертывается сеть заочной подготовки. Этой сетью в обязательном порядке будет охвачен весь руководящий административный персонал, не имеющий специальной подготовки. Всего таким образом будет охвачено подготовкой до 2 тыс. человек.

### Специалисты высшей квалификации

К моменту организации Свиновода мы имели буквально единицы специалистов по свиноводству.

Наша потребность для совхозов на 1931 г. исчислялась при норме обеспечения каждого совхоза по крайней мере одним зоотехником-свиноводом, одним ветврачом и одним агрономом — в 520 человек первой специальности, 520 человек второй и 520 человек третьей специальности.

Для разрешения проблемы подготовки и переподготовки специалистов высшей квалификации было избрано три пути: 1) развертывание стационарной учебной сети (вузы), 2) краткосрочная подготовка из специалистов средней квалификации, 3) переброска и подбор специалистов из других систем с целью их переподготовки в процессе самого производства.

На протяжении сентября — ноября 1930 г. Свиноводом было принято и организовано 6 институтов из факультетов и соответствующих кафедр животноводства общих с.-х. вузов: Московский институт свиноводства, Саратовский институт свиноводства, Северокавказский институт свиноводства, Воронежский институт свиноводства и ветеринарии, Полтавский институт свиноводства и кормодобывания и Витебский ветеринарный институт. Временно в двух институтах оставлены молочные факультеты.

Помимо указанных шести институтов мы имеем факультеты свиноводства при Горьковской с.-х. академии (БССР) и при Омском зоветинституте.

Общий контингент студентов по их будущим специальностям на день приема и организации институтов и на 1 января 1932 г. характеризуется такой таблицей:

Специальность	Контингент на день приема	Контингент на 1 января 1932 г.	Выпуск в 1931 г.
Зоотехники-свиноводы . . . . .	470	2 271	76
Ветврачи . . . . .	486	1 030	285
Агрономы . . . . .	87	226	26
Зоотехники по рога- тому скоту . . . . .	73	326	20
Итого . . . . .	1 116	3 853	407



Колхоз «Красный Терец» (Георгиевский район).  
Кастрирование хрячков

Темп роста контингента обеспечивает полное удовлетворение потребности производства стационарной сетью уже в 1933 г.

Вопросу подбора социального состава уделяется большое внимание. На день приема институтов было: рабочих и детей рабочих — 20,3%, колхозников, бедняков, батраков и их детей — 28,9%, служащих — 48,8%, прочих — 2%; из общего количества членов ВКП(б) и комсомола — 44%. На 1 мая 1931 г. процентное соотношение соответственно выражается в следующих цифрах: 28,1; 35,0; 35,8; 36,5; 1,1; 68.

Для подготовки в вузы рабочих с производства приняты и организованы в системе Свиновода рабочие факультеты при пяти вузах: 5 дневных и 5 вечерних, с общим контингентом на день приема 871 человек и на 1 мая — 1 905 человек.

С нового учебного года намечается организация рабочих факультетов при производстве (в совхозах) с целью большего охвата учебной работой. Помимо того для увеличения процента женщин в составе студентов организованы курсы на 150 работниц и колхозниц по подготовке в вузы.

Однако подготовка специалистов через вузы скажется на производстве через 2—3 года. Пополнение же кадров специалистов высшей квалификации на текущий и 1932 г. будет проходить за счет краткосрочной курсовой подготовки из специалистов средней квалификации.

План и его выполнение представляется в таком виде:

Специальность	План под-готовки	Подгото-вленных	Обу-чавшихся	Будет прои-зводиться набор
Зоотехники-свиноводы . . . . .	320	165	73	100
Ветеринарные врачи . . . . .	25	—	37	—

На 1932 г. предусматривается подготовка до 1 500 чел. специалистов высшей квалификации из работников средней квалификации, проработавших в совхозах нашей системы не менее года.

В остальном план выполняется за счет приема специалистов, работающих в других системах.

### Средняя квалификация

То же положение и те же пути разрешения проблемы, как в отношении высшей, мы имеем и по кадрам средней квалификации.

На протяжении августа—ноября 1930 г. организован 21 техникум, из них в районе РСФСР—11, в УССР—8 и в БССР—2.

Общий состав учащихся на день приема и на 1 января 1932 г. представляется в таком виде:

Специальность	Контингент на день приема	Контингент на 1 января 1932 г.	Выпуск в 1931 г.
Техники-свиноводы . . . . .	2 564	3 868	351
Техники по рогатому скоту . . . . .	177	139	68
Ветеринарные фельдшера . . . . .	505	825	27
Итого . . . . .	3 246	4 832	446

Эта специальная сеть выпустит в 1932 г. такое количество, которое в основном вполне удовлетворит нашу потребность 1932 г.

Социальный состав в процентном отношении к общему контингенту таков: детей рабочих—19,2, колхозников, батраков и бедняков—64,2, служащих—16,6.

Для подготовки женщин в техникумы организованы курсы с контингентом в 300 совхозниц и колхозниц.

Потребность в кадрах средней квалификации на 1931 г. исчислена в таких размерах: при нормах обслуживания один техник-свиновод на 500 маток или 2 500 откормочных свиней, один техник по рогатому скоту на совхоз и один ветфельдшер, на производственный участок требуется 837 техников-свиноводов, 520 техников по рогатому скоту и 932 ветфельдшера,

Естественно это количество не покрывается выпуском из стационарной сети в текущем году.

Недостаток в кадрах пополняется за счет краткосрочной (шестимесячной) подготовки лиц, имеющих незаконченное среднее техническое образование.

План и исполнение его в этом году рисует следующая таблица:

Специальность	План под-готовки	Обучено на 1 мая	Обучает-ся на 1 мая
Техники-свиноводы . . . . .	880	61	1 209
Техники по рогатому скоту . . . . .	—	—	—
Ветфельдшера . . . . .	452	58	1 392

### Квалифицированные рабочие

Ни один рабочий не может быть зачислен в штат для выполнения функций квалифицированного рабочего без прохождения специальной подготовки через курсы или заочное обучение.

Этим руководящим принципом и определяется план подготовки кадров массовой квалификации, по которому количествоготавливаемых равно тому количеству, которое должно влиться в производство на протяжении года.

Подготовка кадров массовой квалификации низшего разряда (младшие свиноводы, скотники, и т. п.) проходит без отрыва от производства и ведется по мере включения на производство новых рабочих.

Курсы старших свиноводов, бригадиров, старших скотников и т. д. в текущем году проводятся с отрывом от производства (на 3 месяца).

В каждой области в одном из совхозов подготавливается необходимое для производства количество рабочих.

### Заочная подготовка

Одной из форм подготовки и переподготовки работников является заочное обучение.

С текущего года Свиновод организует 6 заочных институтов и 8 заочных техникумов (сектор заочного обучения при вузах). Этим сектором будет охвачено для подготовки кадров высшей квалификации—2 009 чел., средней—4 221 чел., низшей—3 962 чел.

Уже в начале 1932 г. сектором заочного обучения будет выпущено из обучающихся не менее 60 чел. высшей квалификации, 200 чел. средней и 2 000 чел. массовой.

Обучение проводится бесплатно.

В заключение мы можем сказать, что та система подготовки кадров, которая принята сейчас, в полной мере обеспечивает разрешение проблемы кадров в системе его совхозов.

Н. МАЛИН